



FEYENOORD
FOUNDATION

JAARVERSLAG FEYENOORD FOUNDATION

SEIZOEN 2021-2022



INHOUDSOPGAVE

1	Voorwoord	3	6	Onderzoek en resultaten	44
2	Feyenoord Foundation	4	6.1	Samenwerking Erasmus Universiteit Rotterdam	44
2.1	Over dit jaarverslag	4	6.2	Fairplay	44
2.2	Stichting Feyenoord Foundation.....	4	6.3	Impact Centre Erasmus	45
2.3	Strategie & doelgroepen.....	5	6.4	Upshot.....	48
2.4	Sustainable Development Goals.....	7		Interview Celainy Obispo: ‘Ik dacht altijd: waarom doen mensen alsof Rotterdam-Zuid een aparte wereld is?’	50
2.5	Bestuur	8	7	Dankwoord	51
2.6	Organisatie	10	8	Begroting Feyenoord Foundation 2022-2023	52
2.7	Locaties	11	9	Jaarrekening 2021-2022	53
2.8	Internationale netwerken en samenwerkingsprojecten.....	12	9.1	Balans	53
	Interview Ronald Pieck: ‘Feyenoorders zijn rolmodellen voor onze leerlingen’	13	9.2	Staat van baten en lasten.....	54
3	2021-2022 in cijfers	14	9.3	Toelichting behorende bij de jaarrekening	55
4	Uitgelicht	16	9.4	Toelichting op de balans.....	58
5	Doelstellingen en resultaten	20	9.5	Toelichting op de staat van baten en lasten	62
5.1	Sport	20	9.6	Ondertekening van de jaarrekening	67
	Interview Shereany Tdlohreg: Shereany wilde altijd al op voetbal, de wijktraining van Feyenoord gaf de doorslag	33	10	Controleverklaring	68
5.2	Onderwijs.....	34	11	Partners	70
5.3	Werk	39			
5.4	Bijzondere wensen.....	41			
5.5	Erasmus MC-Sophia Kinderziekenhuis.....	42			
	Interview Linsey van der Put: ‘Ik geef de lessen door die ik zelf bij Feyenoord leerde’	43			

1 VOORWOORD

Als je een nieuw avontuur aangaat, maak je je van tevoren een voorstelling van hoe dingen zullen gaan. Toch weet je nooit of het in de praktijk zo uitpakt. Dat gold ook bij mijn overstap naar Feyenoord, deze prachtige club waarvan ik sinds januari 2022 algemeen directeur ben. Zo had ik hoge verwachtingen van een kolkende Kuip. Maar dat het stadion zó zou schudden als tijdens de halve finale van de Conference League tegen Olympique Marseille, had ik van tevoren nooit kunnen bedenken. En hoe groot Feyenoord écht is in Nederland, besef je ook pas als je hier werkt.

Als mensen uit Mexico of de Verenigde Staten, de landen waar ik hiervoor werkte, me vroegen naar de kracht van Feyenoord, dan vertelde ik in het begin vooral over de supporters. Maar ook over het prachtige stadion, de rijke historie, de spelers die ons rood-witte shirt droegen en de onlosmakelijke band met de stad Rotterdam.

Dat de kracht van Feyenoord 'm in veel méér zit, ontdekte ik pas nadat ik hier was begonnen. Natuurlijk wist ik dat voetbalclubs vandaag de dag voor veel meer staan dan alleen die twee wedstrijden in de week. Dat Feyenoord ook zeer actief is op maatschappelijk vlak, wist ik ook. Maar dat 'we' zóveel mooie dingen doen op sociaalmaatschappelijk gebied, realiseerde ik me pas toen ik dagelijks rondliep in De Kuip. Ik maakte kennis met de tientallen medewerkers van de afdeling Maatschappelijke Zaken, na de voetbal gerelateerde afdelingen de grootste afdeling van de club. Ik hoorde over de mooie dingen die zij dagelijks doen op pleintjes, scholen en veldjes in Rotterdam. En ik hoorde hoe ze daarmee mensen in beweging krijgen.

Met eigen ogen zag ik dat de impact van Feyenoord veel verder gaat dan Rotterdam-Zuid. Tijdens de Benefietwedstrijd tegen RKC Waalwijk

haalden we meer dan € 100.000 op om, in nauwe samenwerking met onze hoofdpartner EuroParcs, Oekraïense vluchtelingen in Nederland te ondersteunen. En rondom de Conference Leaguefinale in Tirana zag ik hoe onze maatschappelijke medewerkers samen met die van AS Roma hand in hand scholen en maatschappelijke organisaties bezochten om kinderen voetbaltrainingen én een blijvende herinnering aan de finale te geven.

Op die momenten besefte ik dat de #KrachtvanFeyenoord in zoveel meer zit. Het zit 'm in menselijke waarden. Samen ergens voor gaan. Nooit opgeven, ook al sta je met 2-0 achter. Het zit 'm ook in gezien worden, je gehoord voelen, er mogen zijn. In beter worden, fitter worden en plezier hebben. Allemaal dingen waarmee onze (jeugd)spelers ook bezig zijn, maar dan op een ander vlak. En hoewel Feyenoord vooral een voetbalclub is, vind ik het even belangrijk dat we ook onze achterban helpen een stap verder te komen in het leven.

Het maakt me trots dat Feyenoord zich daar zo voor inspant. Wat dat in het seizoen 2021-2022 heeft opgeleverd, leest u in dit jaarverslag. Eén ding kan ik alvast verklappen: ik ben in mijn eerste jaar bij deze club in ieder geval vol geraakt door de #KrachtvanFeyenoord.

Dennis te Kloese

Algemeen directeur Feyenoord
Voorzitter stichting Feyenoord Foundation



2 FEYENOORD FOUNDATION

2.1 OVER DIT JAARVERSLAG

Geen woorden, maar daden. Het is de lijfspreuk van Feyenoord. Die daden brengen we dagelijks in praktijk door de #KrachtvanFeyenoord in te zetten. Dankzij de Feyenoord Foundation kan Feyenoord de mensen helpen die hulp nodig hebben. En zo de stad en samenleving sterker maken. Aanpakken, dat is waar onze club voor staat.

Onze sociaalmaatschappelijke activiteiten zijn voor de buitenwereld lang niet altijd even goed zichtbaar. Daarom brengen we in dit jaarverslag onze daden onder woorden. We geven in dit document inzicht in onze werkzaamheden en de resultaten die we hebben behaald in seizoen 2021-2022. Een seizoen waarin we startten met enkele nieuwe projecten en ook uitbreidden naar een aantal nieuwe locaties, waaronder het prachtige Sportplaza Feyenoord. Deze en andere hoogtepunten lichten we uit. Ook geven we een overzicht van het seizoen in cijfers.

Dit jaarverslag heeft betrekking op de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022 en is gepubliceerd op 27 december 2022.

Vragen over dit jaarverslag?

Neem contact met ons op via foundation@feyenoord.nl. Wilt u op de hoogte blijven van de sociaalmaatschappelijke activiteiten van Feyenoord? Volg ons via [feyenoord.nl/maatschappelijk](https://www.feyenoord.nl/maatschappelijk) en onze accounts op [LinkedIn](#) en [Instagram](#).



2.2 STICHTING FEYENOORD FOUNDATION

De dagelijkse inzet van de #KrachtvanFeyenoord bestaat dankzij een intensieve samenwerking met maatschappelijke organisaties, overheden en het bedrijfsleven. Die samenwerking vindt sinds 2011 plaats via de stichting Feyenoord Foundation, die alle fondsen en middelen voor de sociaalmaatschappelijke activiteiten van Feyenoord werft en beheert.

De stichting Feyenoord Foundation beschikt over het CBF-Keurmerk en de ANBI-status en heeft een eigen bestuur ([zie hoofdstuk 2.5](#)). Statutair is bepaald dat Feyenoord Rotterdam N.V. de voorzitter van het bestuur van de Stichting Feyenoord Foundation benoemt. De stichting heeft geen personeel in dienst. Alle medewerkers zijn onderdeel van de afdeling Maatschappelijke Zaken van Feyenoord Rotterdam N.V. en staan daar op de loonlijst.



Door alle sociaalmaatschappelijke activiteiten van Feyenoord en de samenwerkingsverbanden met maatschappelijke organisaties en bedrijven onder te brengen binnen de stichting Feyenoord Foundation, is er een strikte scheiding tussen de financiering van deze activiteiten en de exploitatie van multisportclub Feyenoord. Deze splitsing garandeert een juiste besteding van de voor de sociaalmaatschappelijke programma's bestemde gelden. Als vanzelfsprekend bieden we de voor een stichting met een ANBI-status vereiste transparantie over het werven en beheren van onze fondsen en middelen.

Samenwerken met de Feyenoord Foundation

Bent u na het lezen van dit jaarverslag enthousiast over een samenwerking met de Feyenoord Foundation? Dat waarderen wij zeer, want de steun van bedrijven en instanties is voor ons onmisbaar. We gaan graag met u in gesprek om te bekijken hoe we gezamenlijk positieve impact kunnen maken op de samenleving. Samenwerken met ons kan op verschillende manieren – van eenmalig tot structureel – en op verschillende niveaus. We zorgen graag voor een pakket op maat, dat past bij uw wensen en mogelijkheden.

[Een overzicht van de mogelijke samenwerkingsvormen vindt u via deze link.](#)

2.3 STRATEGIE & DOELGROEPEN

Onze missie

Voetbal is meer dan een spelletje. Het draait bij betaaldvoetbalclubs allang niet meer alleen om de prestaties op het veld. De activiteiten buiten het veld en de impact die je als club maakt op de samenleving zijn minstens zo belangrijk.

Samen met onze partners geven we de groep die ons het hardst nodig heeft een broodnodig duwtje in de rug. Met bewezen effectieve maatschappelijke projecten zijn we diepgeworteld in Rotterdam. We komen op scholen, pleintjes en verwelkomen deelnemers in De Kuip. We zorgen dat zij meer bewegen en het belang van een gezonde leefstijl inzien. We bieden onderwijsondersteuning en begeleiden studenten naar een stage of hun eerste stappen op de arbeidsmarkt.

Dat doen we allemaal onder de vlag van Feyenoord. Er is geen club in Nederland waar voetbal intenser wordt beleefd dan bij Feyenoord. Met die kracht, uitstraling en beleving kunnen we écht het verschil maken voor de stad, bewoners en ondernemers. Met onze sociaalmaatschappelijke programma's zetten we in op impactvolle verbinding. Verbinding met de mensen voor wie we het doen. En verbinding met de partners waarmee we het doen.

Van burger tot overheid en van eenmanszaak tot groot bedrijf; met langdurige samenwerkingen maken we het verschil. Wie zich aan Feyenoord verbindt, zet samen met ons een stap voorwaarts. Als partner van Feyenoord is sociaalmaatschappelijk ondernemen meer dan een managementterm. Het krijg een gezicht. U verbindt zich aan een visie waarin ontwikkeling, sport, gezondheid en een betere toekomst centraal staan. En draagt zo actief bij aan het sterker maken van de stad. Want: voetbal is meer dan een spelletje en Feyenoord is meer dan een voetbalclub.

Onze pijlers

We gebruiken de #KrachtvanFeyenoord om met onze sociaalmaatschappelijke programma's levens te veranderen. Dit doen we

op drie gebieden, die de pijlers vormen onder ons sociaalmaatschappelijk beleid: Sport, Onderwijs en Werk.

Sport

Onze hoofddoelstelling binnen de pijler Sport is om zoveel mogelijk mensen op Rotterdam-Zuid aan het sporten te krijgen. Dit doen we door mensen te laten kennismaken met sport en hen vervolgens te motiveren en enthousiasmeren om structureel te gaan sporten. Binnen deze pijler spelen ook een actieve en gezonde leefstijl een belangrijke rol. Net als sociale cohesie en – in het geval van kinderen – ouderbetrokkenheid. Wij geloven namelijk dat sporten niet alleen goed is voor het lichaam, maar dat het ook voor betere sociale relaties zorgt.

Onderwijs

Op het gebied van onderwijs willen we zoveel mogelijk kinderen hun talenten laten ontwikkelen en de beste versie van zichzelf laten worden. Zowel wat betreft schoolprestaties als op sociaal-emotioneel en cognitief vlak. Sporten, het stimuleren van een gezonde leefstijl en ouderbetrokkenheid zijn de middelen om dit doel te bereiken.

Werk

Binnen de pijler Werk is alles erop gericht om zoveel mogelijk jonge Rotterdammers aan een (duurzame) baan te helpen. Jongeren met een afstand tot de arbeidsmarkt ontwikkelen zich via Feyenoord op zowel sociaal-emotioneel als cognitief vlak. Daardoor gaan ze met meer kennis, kunde en zelfvertrouwen de arbeidsmarkt op. Dit gebeurt zowel bij Feyenoord intern als op leerwerkplekken van partners of anderen waarmee de samenwerking wordt gezocht.

Voor iedereen

Daarnaast laten we via de Feyenoord Foundation jaarlijks honderden bijzondere wensen in vervulling gaan van met name (ernstig) zieke supporters. Ook werken we samen met onder meer het Erasmus MC-Sophia Kinderziekenhuis. Bij al onze activiteiten staan we midden in de samenleving en zijn we voor iedereen bereikbaar, ongeacht leeftijd, geslacht, religie, huidskleur, afkomst, sociale status of de link met onze club. Iedereen kan geraakt worden door de #KrachtvanFeyenoord. Altijd en overal.



Toekomst

We willen voor iedereen in de samenleving bereikbaar zijn en zoveel mogelijk mensen inspireren met de #KrachtvanFeyenoord. Daarom kijken we altijd naar nieuwe mogelijkheden. We bekijken de optie om meer actief te worden buiten Rotterdam-Zuid. Waarbij we overigens altijd binnen de stadsgrenzen van Rotterdam zullen blijven. Ook kijken we naar doelgroepen die we nog niet of in mindere mate bedienen, maar ook naar actuele problematiek en demografische veranderingen.

Zo overwegen we om meer te gaan doen met en voor ouderen. Mede vanwege de toenemende vergrijzing zijn gezondheid (zowel fysiek als mentaal) en eenzaamheid belangrijke thema's bij ouderen. Logischerwijs groeit vanuit deze doelgroep de vraag naar activiteiten en programma's om hen hierbij te ondersteunen.

We benadrukken dat toekomstplannen niet alleen bestaan uit het starten van nieuwe projecten en het behalen van targets. Door middel van impactonderzoek worden huidige projecten voortdurend gemonitord, onderzocht, geëvalueerd en verbeterd. Dit cyclische leerproces waarborgt en verbetert de kwaliteit van de projecten op korte en lange termijn. Meer hierover kunt u lezen in [hoofdstuk 6](#).

Communicatie

Om bereikbaar te zijn voor al onze deelnemers, geïnteresseerden en andere belanghebbenden, hanteren we een actieve communicatiestrategie. Het communicatieplan #KrachtvanFeyenoord ligt ten grondslag aan deze strategie. De focus ligt op pers, partners, publiek en (potentiële) deelnemers. Hierdoor kunnen we onze boodschap op gepaste wijze onder diverse doelgroepen verspreiden. We communiceren met onze doelgroepen op verschillende manieren: via onze website, via video's op de kanalen van Feyenoord en sinds het seizoen 2021-2022 ook via eigen #KrachtvanFeyenoord accounts op [LinkedIn](#) en [Instagram](#).



Gedragscodes en richtlijnen

Binnen Feyenoord dienen alle werknemers zich te houden aan gedragscodes en richtlijnen. Deze zijn vastgelegd in onder meer het personeelshandboek en verschillende regelingen. De volgende onderwerpen zijn hierbij van toepassing: reglement cameratoezicht, gedragscode elektronische, mobiele en social media, beleid ongewenste omgangsvormen, beleid integriteit, klachtenregeling Feyenoord, gedragscodes Feyenoord (extern) en arbeidsongeschiktheid. Naast de interne gedragscodes wordt ook de SBF Code Goed Bestuur nageleefd binnen de organisatie, waarmee er gestreefd wordt naar zo veel mogelijk efficiëntie en transparantie en waarbij het leerproces centraal staat.



2.4 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

Op 25 september 2015 hebben de 193 bij de Verenigde Naties (VN) aangesloten landen tijdens de klimaatop in Parijs zeventien doelstellingen aangenomen om een einde te maken aan armoede, ongelijkheid en klimaatverandering. Dit zijn de zogeheten Sustainable Development Goals (SDG's). Elke SDG bevat specifieke doelen die, als onderdeel van de mondiale agenda voor duurzame ontwikkeling, uiterlijk in 2030 moeten worden bereikt.

Feyenoord ziet sport als een krachtig middel voor duurzame ontwikkeling en stelt sport daarom al jarenlang centraal binnen de sociaalmaatschappelijke activiteiten. Hiermee dragen we bij aan het behalen van de Sustainable Development Goals 3, 4, 8 en 17.

SDG 3: Goede gezondheid en welzijn | Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden

Sporten en voldoende bewegen zijn belangrijke voorwaarden voor een goede gezondheid, zo is ook tijdens de coronapandemie gebleken. Feyenoord zet als topsportorganisatie de kracht van sport in om dit doel te bereiken. Sporten vermindert het risico op ziekten en moedigt aan tot een actieve en gezonde levensstijl. Ook beïnvloedt het de ontwikkeling en het welzijn van mensen.

SDG 4: Kwaliteitsonderwijs | Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen

Iedereen heeft recht op (goed) onderwijs, zo stelt de VN. Feyenoord bereikt via op sport gebaseerde onderwijsprogramma's moeilijk te bereiken groepen, zoals kinderen met een leerachterstand. Deze programma's bieden onderwijskansen en levensvaardigheden die ook buiten school kunnen worden gebruikt.

SDG 8: Waardig werk en economische groei | Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen

Onze op sport gebaseerde werkgelegenheidsprogramma's bieden mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt kansen om de arbeidsmarkt te betreden. Feyenoord zet sport in als middel om vaardigheden te verbeteren die voor specifieke doelgroepen normaal gesproken moeilijk te verbeteren zijn.

SDG 17: Partnerschap om doelstellingen te bereiken | Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling

Het bereik, de populariteit, de brede aantrekkingskracht en het universele karakter van sport maken het een veelzijdig implementatiemiddel. Sport kan netwerken en partnerschappen katalyseren, opbouwen en versterken om de SDG's te bereiken. We werken samen met lokale, nationale en internationale organisaties en initiatieven om zo onze impact op de samenleving te maximaliseren.



3 GOOD HEALTH AND WELL-BEING



4 QUALITY EDUCATION



8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS



2.5 BESTUUR

Bestuur

Het bestuur van de Stichting Feyenoord Foundation is onafhankelijk en heeft een toezichthoudende functie. Op 30 juni 2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt.

Voorzitter **Vacant**

Secretaris **Marcel Jozef Wilhelmus Theodorus Nollen**

Nevenfuncties Lid College van Bestuur, Vrije Universiteit Amsterdam
Bestuurslid Stichting Studielink (onbezoldigd)
Lid van de ledenraad coöperatie SURF (onbezoldigd)
Bestuurslid Theater Babel Rotterdam (onbezoldigd)
Lid adviesraad studentenhuisvesting Stichting DUWO (onbezoldigd)

Start 1e termijn: 08 mei 2017, eindigt 07 mei 2021

Start 2e termijn: 08 mei 2021, eindigt 07 mei 2025

Penningmeester **Olivier Martijn van Urk**

Nevenfuncties Director Human Capital, PwC Nederland te Amsterdam

Start 1e termijn 08 mei 2017, eindigt 07 mei 2021

Start 2e termijn 08 mei 2021, eindigt 07 mei 2025

Bestuurslid **Francisco Elson**

Nevenfuncties Managing Director, Flexpower Europe B.V. te Rotterdam
European Ambassador NBA/Jr NBA

Start 1e termijn 08 mei 2017, eindigt 07 mei 2021

Start 2e termijn 08 mei 2021, eindigt 07 mei 2025

Bestuurslid **Sander de Kramer**

Nevenfuncties Freelance journalist en columnist
Presentator
Bestuurslid Sunday Foundation (onbezoldigd)

Start 1e termijn 27 september 2019, eindigt 26 september 2023

Taken bestuur

De voornaamste taken van het bestuur zijn:

- Vaststellen van beleidsplannen;
- Goedkeuren van jaarplannen;
- Goedkeuren van begrotingen;
- Vaststellen van jaarcijfers;
- Inzetten van eigen netwerk;
- Representeren bestuur tijdens officiële gelegenheden;
- Ondersteunen van afdeling Maatschappelijke Zaken.

Over (de uitvoering van) het beleid vindt intensief overleg plaats met directie en staf van Feyenoord Rotterdam N.V..

Bezoldigings- en vergoedingsbeleid

Bestuursleden ontvangen geen bezoldiging. De kosten die bestuursleden maken om hun functie te vervullen (o.a. onkosten, reiskosten) worden vanuit de stichting vergoed. Tijdens het verslagjaar zijn door de bestuursleden geen onkosten gemaakt. De projecten en activiteiten worden uitgevoerd door medewerkers van de afdeling Maatschappelijke Zaken van Feyenoord Rotterdam N.V. (zie hoofdstuk 2.6).



Jaarrekening

In [hoofdstuk 9](#) vindt u de jaarrekening over seizoen 2021-2022.

Het boekjaar 2021-2022 is deels beïnvloed door corona. Gelukkig hebben we de negatieve gevolgen voor onze inkomsten kunnen beperken en is een aanzienlijk deel van de begrote inkomsten gerealiseerd. Anderzijds kon een deel van onze geplande activiteiten geen doorgang vinden. Uiteindelijk is het boekjaar afgesloten met een positief resultaat, wat is toegevoegd aan de bestemmingsreserve en doelbesteding.

Ten aanzien van de fondsenwerving wordt gericht op verschillende bronnen van inkomsten. Veelal hangen de inkomsten direct samen met de projecten die uitgevoerd worden en betreffen het structurele inkomsten. Vaste subsidieverstrekkers zijn onder andere de Gemeente Rotterdam en ZonMW. Daarnaast zijn in 2021-2022 inkomsten verkregen van diverse scholen ten behoeve van de projecten Schoolsport Plus en Club 1908.

Een andere belangrijke (structurele) inkomstenbron betreft de maatschappelijke partners uit het bedrijfsleven. In het boekjaar 2021-2022 zijn de afspraken met deze samenwerkingspartners verlengd c.q. vernieuwd, wat tot een hogere opbrengst in deze categorie inkomsten heeft geleid. In principe wordt niet actief geworven door de stichting, derhalve zijn in het boekjaar minimale wervingskosten gemaakt.

De stichting streeft ernaar om een zo hoog mogelijk percentage doelbestedingen te hebben. In boekjaar 2021-2022 bedroeg het percentage doelbesteding ten opzichte van de totale kosten circa 86% (2020-2021: 75%), waar 88% was begroot. De kosten beheer en administratie zijn hoger dan begroot. Ten opzichte van de baten is het percentage doelbesteding 83% (2020-2021: 61%). Voor een nadere analyse van de financiële resultaten verwijzen wij naar de jaarrekening in [hoofdstuk 9](#) van dit jaarverslag.

Reserves

Er worden in principe geen reserves aangehouden. De reserve die in dit seizoen ontstaan is, zal binnen korte tijd worden aangewend ten behoeve van lopende of nieuwe projecten die bijdragen aan onze ambities en doelstellingen.

Risico's en onzekerheden

Inkomsten

We trachten het risico op verminderde inkomsten te beperken door gebruik te maken van verschillende bronnen. Hierdoor kunnen we de gevolgen bij het wegvallen van één of meerdere van deze bronnen beperken. Daarbij weten we ons verzekerd van de steun en inzet van het commerciële apparaat van Feyenoord Rotterdam N.V.. De commerciële afdelingen van Feyenoord kennen ook maatschappelijke targets, waarmee we ons min of meer verzekerd hebben van deze inkomsten.

Adequate periodieke verslaggeving, financiële monitoring en de richtlijnen voor het aangaan van financiële verplichtingen voorkomen bovendien dat onverantwoorde uitgaven gedaan (kunnen) worden.

Reputatie- of imagoschade

De Feyenoord Foundation probeert reputatie- of imagoschade zoveel mogelijk te voorkomen door integer te handelen. Voor medewerkers en bestuur gelden de gedragscodes zoals die door Feyenoord Rotterdam N.V. zijn opgenomen in het Personeelshandboek. Daarnaast vindt er actieve monitoring plaats van actuele gebeurtenissen en eventuele risicovolle situaties. Hierdoor kan er zo goed en tijdig mogelijk geanticipeerd worden in gevallen waar dat nodig is.

Veranderde wet- en regelgeving

Via externe partners en interne (Feyenoord Rotterdam N.V.) deskundigen worden wij geïnformeerd over eventuele aanpassingen in wet- en regelgeving en zijn wij in staat hier direct op in te spelen.

Statutenwijziging

In seizoen 2021-2022 vond geen statutenwijziging plaats.

2.6 ORGANISATIE

Afdeling Maatschappelijke Zaken

De sociaalmaatschappelijke projecten en activiteiten van de Feyenoord Foundation worden uitgevoerd door medewerkers van de afdeling Maatschappelijke Zaken van Feyenoord Rotterdam. Zij brengen elke dag vol enthousiasme de #KrachtvanFeyenoord over op de deelnemers aan onze activiteiten.

De afdeling Maatschappelijke Zaken van Feyenoord Rotterdam N.V. bestaat uit twee teams: Team Sport & Gezondheid en Team Werk, Onderwijs & Welzijn, aangestuurd door respectievelijk Wessel Verhaar en Carla Lagendijk. Beide teams werken gezamenlijk aan de maatschappelijke missie van Feyenoord, maar hebben vanuit hun eigen specialismen ook subdoelstellingen waarbij zij dagelijks de #KrachtvanFeyenoord inzetten. Binnen de teams wordt gewerkt met teamleiders, coördinatoren en medewerkers.

Gedurende seizoen 2021-2022 waren er twee algemene functies binnen de afdeling Maatschappelijke Zaken: Manager Maatschappelijke Zaken (Ton Strooband) en Coördinator Ontwikkeling en Onderzoek (Ruben Koenes).

Ambassadeurs

De #KrachtvanFeyenoord overbrengen kan de afdeling Maatschappelijke Zaken niet alleen. We zijn dan ook blij dat we hierbij worden ondersteund door de spelers van Feyenoord 1, Feyenoord Vrouwen 1 en de andere teams van de multisportclub, de talenten van Feyenoord Academy, de overige medewerkers van Feyenoord en supporters. Zij vormen onze ambassadeurs, die zich regelmatig belangeloos inzetten en de belangrijke functie van rolmodel vervullen.

Stagiairs

Leerlingen van diverse opleidingen, leeftijden en niveaus krijgen binnen de afdeling Maatschappelijke Zaken van Feyenoord de kans om praktijkervaring op te doen. Dankzij de nauwe samenwerking met het Albeda College, Zadkine College, Hogeschool Inholland, Hogeschool Rotterdam en de Erasmus Universiteit sluiten onze stageplekken inhoudelijk naadloos aan op de competenties die vanuit de opleidingen gevraagd worden.

In seizoen 2021-2022 zetten 618 studenten uit Rotterdam en omgeving zich in voor onze sociaalmaatschappelijke activiteiten, waarmee ze tegelijkertijd waardevolle praktijkervaring opdeden. Het aantal stagiairs nam met maar liefst 45 procent toe ten opzichte van het seizoen hiervoor.

Stagiairs kunnen na hun stage toetreden tot onze studentenpool. Studenten uit deze groep krijgen de kans om een bijdrage te blijven leveren aan onze sociaalmaatschappelijke activiteiten. En zo praktijkervaring op te doen en zichzelf door te ontwikkelen. Ook in seizoen 2021-2022 hebben we op grote schaal gevestigd in deze vijver van talenten.

Vrijwilligers

Wie vrijwillig een bijdrage levert aan onze sociaalmaatschappelijke activiteiten, maakt op twee manieren kennis met de #KrachtvanFeyenoord. Aan de ene kant maak je impact op de mensen voor wie je je inzet. Anderzijds ervaar je door deze taken uit te voeren zelf wat de #KrachtvanFeyenoord betekent. Iedereen die zich vrijwillig inzet, wordt door de Feyenoord Foundation enorm gewaardeerd en gerespecteerd.



2.7 LOCATIES

De #KrachtvanFeyenoord is op veel plekken in Rotterdam dagelijks zichtbaar. Op tientallen pleintjes en scholen, Clubhuis Feyenoord en uiteraard in en rondom De Kuip.

De Kuip

De Kuip is onze thuisbasis en standplaats. Hier krijgen de beleidsplannen en sociaalmaatschappelijke programma's van Feyenoord vorm, om vervolgens tot uitvoering te worden gebracht door tientallen medewerkers, stagiairs en vrijwilligers. Ook is het stadion het inspirerende decor van veel van onze sociaalmaatschappelijke activiteiten. Daarnaast beschikken we op het terrein van De Kuip over twee moderne leercentra. In zowel de Feyenoord Campus Olympia (gelegen onder de eerste ring van De Kuip, aan de Olympiazijde) als de Feyenoord Campus Noordzijde (in het gebouw van Feyenoord Service & Tickets op het terrein van De Kuip) ontvangen we wekelijks tientallen kinderen die van onze medewerkers een duwtje in de goede richting krijgen.

Pleintjes en scholen

Of het nu gaat om Feyenoord Wijktrainingen op pleintjes, wedstrijden van de Feyenoord Street League die op zondagen op talloze trapveldjes worden gespeeld of sportlessen op de tientallen Feyenoord Partnerscholen: onze maatschappelijk trainers, stagiairs en vrijwilligers zijn dagelijks zichtbaar aanwezig in de wijken van Rotterdam-Zuid. Wie woont in Charlois, Feijenoord of IJsselmonde kan niet om de #KrachtvanFeyenoord heen.

Clubhuis Feyenoord

Met Clubhuis Feyenoord brengen we onze maatschappelijke functie direct naar de wijk. Clubhuis Feyenoord bevindt zich op het Afrikaanderplein, de plek waar Feyenoord in 1908 haar eerste wedstrijd speelde. Het beschikt over een eigen leercentrum waar leerlingen van omliggende basisscholen naschoolse onderwijsprogramma's en sportclinics volgen. Daarnaast is het Clubhuis een ontmoetingsplek voor bewoners, die hier onder meer workshops kunnen volgen over een actieve en gezonde leefstijl of Feyenoords werkgelegenheidsprogramma's.

Sportplaza Feyenoord

Sinds 1 juni 2022 beheert Feyenoord samen met welzijnsorganisatie Wmo radar Sportplaza Feyenoord. Deze plek in het Zuiderpark is de grootste openbare sportlocatie van Nederland en het epicentrum van onze sociaalmaatschappelijke activiteiten in de wijk Charlois. Rotterdammers kunnen hier zes dagen per week onder begeleiding van onze trainers bewegen of sportmaterialen lenen om zelf aan de slag te gaan. Er zijn onder meer vier tennisvelden, twee voetbalvelden, twee padelbanen, een handbalveld en een basketbalveld. Door het beheer van Sportplaza Feyenoord keert Feyenoord terug op historische grond. Van 1917 tot 1937 stond hier in de buurt het eerste stadion van de club: aan de Kromme Zandweg, op de hoek met de Dordtsestraatweg.



2.8 INTERNATIONALE NETWERKEN EN SAMENWERKINGSPROJECTEN

In onze missie om een zo groot mogelijke sociaalmaatschappelijke impact te maken, zoeken we graag de samenwerking met anderen. Daarom is de Feyenoord Foundation aangesloten bij meerdere internationale netwerken. Binnen deze netwerken wisselen we kennis en expertise uit. We leren graag van anderen, maar vertellen ook over onze eigen aanpak in de hoop om andere clubs te inspireren.

INTERNATIONALE NETWERKEN

European Football for Development Network

Feyenoord is *founding partner* van het European Football for Development Network (EFDN). Het doel van het EFDN is om Europese clubs te verenigen en in staat te stellen kennis met elkaar te delen en – waar mogelijk via pan-Europese projecten – de maatschappelijke meerwaarde van voetbalclubs te optimaliseren. Bij het in 2014 opgerichte netwerk zijn inmiddels meer dan 125 clubs uit heel Europa aangesloten; van grootmachten als FC Barcelona en Chelsea tot kleinere clubs als Bray Wanderers FC uit Ierland en het Armeense FC Pyunik. Ook zijn er negen nationale voetbalbonden/competities aangesloten, waaronder de Eredivisie.

European Multisportclub Association

De European Multisportclub Association (EMCA) richt zich op de ontwikkeling van Europese multisportclubs in het algemeen en kijkt breder dan de sociaalmaatschappelijke rol van deze clubs. De organisatie wil multisportclubs met elkaar verbinden om zo kennis en expertise uit te wisselen. Feyenoord is sinds het seizoen 2017-2018 aangesloten bij de EMCA.

INTERNATIONALE SAMENWERKINGSPROJECTEN

APPLE Project

Feyenoord Schoolsport is onderdeel van het APPLE Project (Approach to Healthy Lifestyle). Dit is een samenwerkingsverband tussen Europese clubs dat gesteund wordt door de Europese Commissie. Clubs versterken elkaar door de nieuwste inzichten van gezonde leefstijl-experts te delen en toe te passen in lessen. Daarnaast worden er internationale uitwisselingen georganiseerd.

Fairplay

Feyenoord Schoolsport is onderdeel van het APPLE Project (Approach to Healthy Lifestyle). Dit is een samenwerkingsverband tussen Europese clubs dat gesteund wordt door de Europese Commissie. Clubs versterken elkaar door de nieuwste inzichten van gezonde leefstijl-experts te delen en toe te passen in lessen. Daarnaast worden er internationale uitwisselingen georganiseerd.



‘FEYENOORDERS ZIJN ROLMODELLEN VOOR ONZE LEERLINGEN’



DE VAN BRIENENOORDSCHOOL WIL HAAR LEERLINGEN LEREN SAMEN WERKEN, SAMEN SPELEN EN SAMEN LEVEN. FEYENOORD SPEELT DAAR MET SCHOOLSPOORT PLUS EN CLUB 1908 EEN BELANGRIJKE ROL IN, VERTELT DIRECTEUR RONALD PIECK.

De naam Van Brienenoordschool is niet zomaar gekozen; de basisschool ligt pal onder de Van Brienenoordbrug in Oud-IJsselmonde. Een volkse én gemêleerde wijk, zegt directeur Ronald Pieck. Er wonen mensen van allerlei nationaliteiten, van hoog- tot laagopgeleid. ‘Voor het merendeel van onze leerlingen geldt dat er vanuit huis onvoldoende kracht is om de kinderen hun talenten te laten ontwikkelen,’ vertelt Ronald. ‘Dat geldt op alle fronten. Niet ieder kind krijgt de kans om zich sociaal-emotioneel te uiten. Maar ook praktisch; soms is er geen geld om bijvoorbeeld op een sportclub te gaan. Bovendien zijn er maar weinig sportclubs in Oud-IJsselmonde. Kinderen moeten al snel naar Varkenoord; best een stuk fietsen, en ook nog eens over drukke wegen.’

VAN 2 NAAR 7 UUR BEWEGING

En dan is er nog de maatschappelijke trend dat kinderen steeds minder bewegen. ‘Daar moet je als school op inspelen en je verantwoordelijkheid in nemen,’ vindt Ronald. Daarom startte de Van Brienenoordschool in seizoen 2020-2021 een samenwerking met Feyenoord. Met het project Schoolsport Plus zorgen we ervoor dat iedere leerling van de school structureel vijf uur per week extra sport en beweging krijgt. Dit doen we door bewegend leren en Feyenoord Pauzesport aan te bieden. ‘De meeste basisscholen hebben twee uur gymles, wij geven dankzij de samenwerking met Feyenoord zeven uur sport per week,’ aldus Ronald. ‘Bovendien kunnen onze leerlingen daardoor kennismaken met verschillende sporten, waardoor ze mogelijk structureel gaan sporten.’

VAN IK NAAR WIJ

De impact hiervan gaat verder dan alleen de lichamelijke ontwikkeling. Ronald: ‘Onze visie is dat we kinderen willen leren samen werken, samen spelen en samen leven. De maatschappij wordt steeds individualistischer. Kinderen moeten leren dat er naast **ik** ook een **wij** is. Dat leren ze bijvoorbeeld tijdens Pauzesport, waarbij ze in teams moeten samenwerken om tot prestaties te komen. Sport verbindt. Dat is belangrijk met zo’n dertig verschillende nationaliteiten op onze school.’

VAN RUZIES NAAR PLEZIER

Ronald: ‘Daarnaast leren kinderen omgaan met emoties rondom winst en verlies. De maatschappelijk trainers van Feyenoord begeleiden dat goed. Ik zie op het schoolplein minder ruzies en incidenten dan voorheen. In die zin speelt Feyenoord een belangrijke rol binnen ons pedagogisch beleid. De Feyenoorders zijn rolmodellen voor onze leerlingen. Een aantal maatschappelijk trainers speelt bij Feyenoord Vrouwen 1; daardoor zien onze meiden dat ze later mogelijk bij Feyenoord kunnen spelen. Dat is prachtig.’

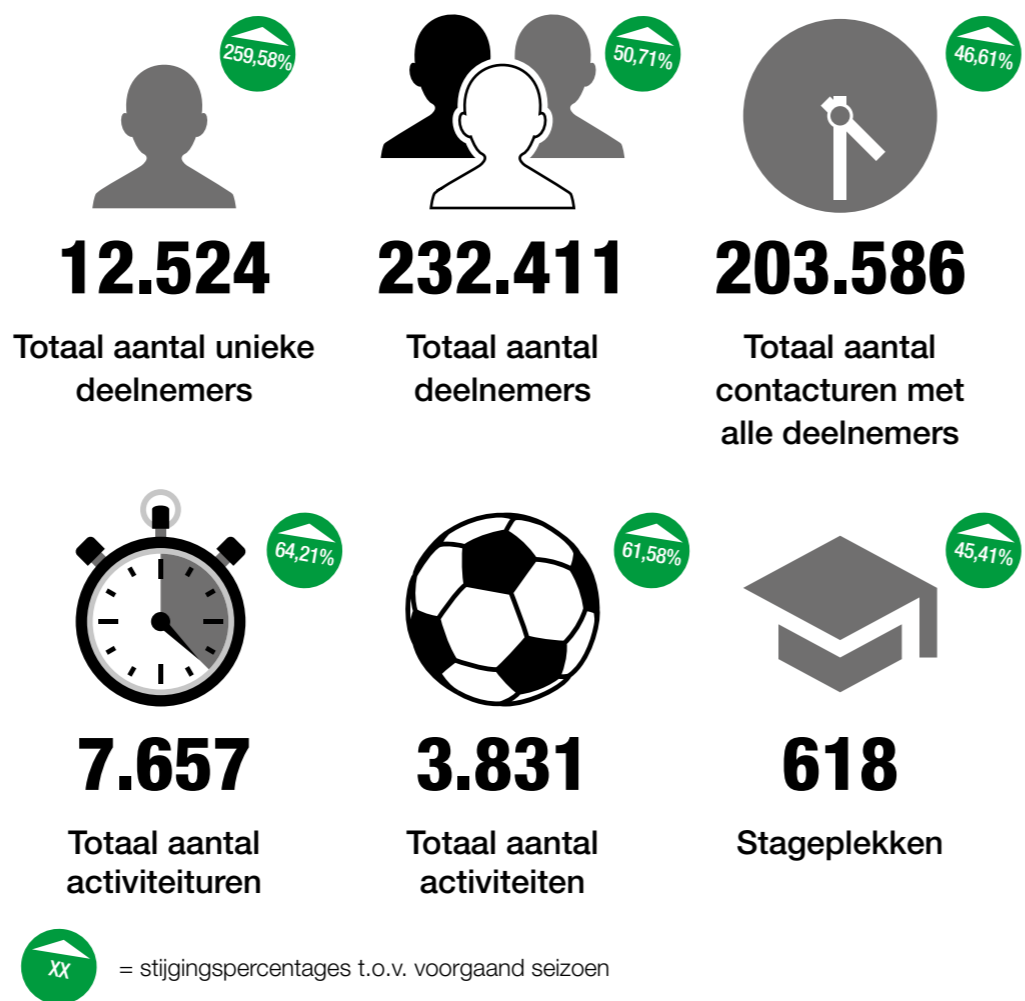
VAN DE KUIP NAAR SCHOOL

Sinds seizoen 2021-2022 doet de Van Brienenoordschool eveneens mee aan Club 1908. Hiermee biedt Feyenoord naschoolse ondersteuning, waarbij de nadruk ligt op het leren van sociale en wetenschappelijke vaardigheden. Voorheen kwamen kinderen naar De Kuip. Nu gaan medewerkers van Feyenoord ook naar scholen toe. De Van Brienenoordschool had de primeur. ‘Het is bijzonder dat Feyenoord naar óns komt in plaats van andersom. Dat verlaagt de drempel voor onze leerlingen. Ik vind het geweldig dat een voetbalclub deze maatschappelijke verantwoordelijkheid neemt. Het geeft de kinderen van Rotterdam-Zuid meer kans om hun talenten te ontwikkelen,’ besluit Ronald.

3 2021-2022 IN CIJFERS

TOTAAL	Unieke deelnemers	Aantal deelnemers	Aantal activiteiten	Aantal contacturen	Aantal activiteituren
Sport	9.469	22.100	1.696	75.653	3.790
Onderwijs	2.529	207.048	1.763	104.141	2.488
Werk	288	3.025	136	23.432	1.024
Welzijn	238	238	236	360	355
Totaal	12.524	232.411	3.831	203.586	7.657

Tabel 2.0 – Totaaloverzicht 2021-2022



Tabel 2.1 – Procentuele toename t.o.v. voorgaand seizoen

Het verhaal achter de cijfers

Duizenden uren aan activiteiten, honderdduizenden aanwezigen en bijna 13.000 unieke deelnemers. Het is de kwantitatieve uitkomst van het uitvoeren van ons beleid in seizoenen 2021-2022. Het is het resultaat van een jaar lang hard werken op pleintjes, scholen en natuurlijk in De Kuip. Hoewel ook dit seizoen deels in het teken stond van de coronapandemie, zitten onze aantallen weer in de lift en kleuren de cijfers groen. Om de cijfers beter te kunnen begrijpen, worden in dit hoofdstuk enkele elementen uitgelicht.

Groei

Op alle elementen die we meten, zijn we gegroeid. Het aantal unieke deelnemers groeide met liefst 277 procent ten opzichte van een jaar eerder, terwijl het aantal contacturen en totaal aantal deelnemers voor het derde seizoen op rij stegen. Deze stijging is deels te verklaren door de pandemie, die dit jaar minder invloed had dan in de twee seizoenen daarvoor. Zo konden we, in aangepaste vorm, sommige projecten laten doorgaan tijdens de winterlockdown. Toen het voorjaar van 2022 aanbrak, konden we al snel weer op volle toeren draaien. Dat betekende dat onze maatschappelijk trainers de basisscholen op Rotterdam-Zuid weer konden bezoeken voor ons project Feyenoord Schoolsport. Dit zorgt voor een zeer hoge stijging van het aantal unieke deelnemers.

Werk, Onderwijs & Welzijn

De stijging valt zeker niet volledig toe te wijzen aan de pandemie die op zijn retour bleek. Op het gebied van onderwijs breidde het aantal locaties uit waar we dagelijks actief zijn met Schoolsport Plus. Het aantal deelnemende scholen aan Club1908 steeg eveneens. Daardoor bonden we op structurele basis een grotere groep vaste deelnemers aan ons. Hetzelfde gold voor Zuid voor Zuid, waar dit jaar bijna 300 deelnemers een traject van minimaal tien weken volgden. Dit zien we vooral terug in het totaal aantal contacturen dat we afgelopen seizoen hadden. Voor het eerst doorbraken we de grens van 200.000 uur.

Sport & Gezondheid

Binnen de pijler Sport breidden we eveneens uit. We startten zelfs met een geheel nieuw project: de Feyenoord Youth League. Een jaar lang werkten ruim honderd deelnemers zich in het zweet en tegelijkertijd aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Begin juni 2022 openden we Sportplaza Feyenoord in het Zuiderpark, de grootste openbare sportlocatie van Nederland. Sinds de opening komen hier dagelijks tientallen mensen sporten onder begeleiding van onze maatschappelijk trainers. Dit heeft nog geen groot effect op de statistieken over het volledige seizoen 2021-2022. De verwachting is dat we volgend jaar wél een flinke stijging in het aantal deelnemers aan Feyenoord Wijk sport zien. Helaas is het op dit moment nog niet mogelijk om het aantal unieke deelnemers te registreren bij dit project. Het aantal unieke deelnemers van de pijler Sport ligt in werkelijkheid dus hoger dan het genoemde aantal van 9.469 deelnemers.

Stages

Voor het derde jaar op rij is het aantal stagiairs binnen onze club gestegen. In seizoen 2021-2022 zetten 618 studenten uit Rotterdam en omgeving zich in voor onze club, waarmee ze tegelijkertijd waardevolle praktijkervaring opdeden. Het aantal stagiairs nam met liefst 45 procent toe ten opzichte van het seizoen hiervoor. Ze ondersteunden ons veelal bij projecten als Schoolsport Plus of Feyenoord Street League, maar sprongen ook bij tijdens andere evenementen van de club. Ook liepen tientallen studenten stage op andere afdelingen van Feyenoord.

Ruim 350 stagiairs waren in 2021-2022 afkomstig van het Albeda College. Met bijna 160 studenten had ook Hogeschool Inholland een flink aandeel. Bij Hogeschool Rotterdam en Zadkine ging het om kleinere hoeveelheden; samen waren deze onderwijsinstellingen verantwoordelijk voor ruim 80 stagiairs. Deze cijfers en ontwikkelingen zijn een direct gevolg van de samenwerkingsovereenkomst die we sinds enkele jaren met de vier scholen hebben.



4 UITGELICHT

Elke dag veranderen we levens met de #KrachtvanFeyenoord. Elke keer dat we impact maken – hoe groot of klein ook – is een hoogtepunt. Toch lichten we in dit hoofdstuk in chronologische volgorde een aantal gebeurtenissen uit, die seizoen 2021-2022 extra glans gaven.

SAMENWERKING LYONDELLBASELL VAN START

In september 2021 vond de [officiële aftrap plaats van de samenwerking met LyondellBasell](#), sinds november 2020 onze maatschappelijk partner. Tijdens de bijeenkomst werd toegelicht hoe het chemieconcern op educatief vlak gaat bijdragen aan onze sociaalmaatschappelijke activiteiten. LyondellBasell gaat via Club 1908 gastlessen verzorgen over kunststoffen. Binnen Zuid voor Zuid helpt het bedrijf jongeren met hun maatschappelijke carrièrekeuzes.

FEESTELIJKE AFTRAP SCHOOLSPORT PLUS

We waren ook in het schooljaar 2021-2022 actief op de drie locaties van basisschool Het Kindcentrum. Om dat vieren en het jaar extra feestelijk af te trappen, waren de schoolpleinen eind september 2021 versierd in Feyenoord-kleuren. De leerlingen van Het Kindcentrum kregen via Schoolsport Plus dagelijks extra bewegingsonderwijs. Om hun gezonde levensstijl een extra zetje te geven, [ontvingen alle kinderen een Feyenoord-bidon](#) om te vullen met water.

VOORLEZENDE VROUWEN 1-SPEELSTERS

Normaal schitteren Feyenoord Vrouwen 1-speelsters Jacintha Weimar en Celainy Obispo op het veld. In oktober 2021 hadden ze de hoofdrol op de Van Brienenoordschool. [Daar lasen ze voor](#) uit het nieuwste boek over Coentje en zijn vriendjes. Ook beantwoordden ze vragen van de kinderen. Want wie kan er nou beter vertellen over het thema van de Kinderboekenweek ‘Worden wat je wilt!’ dan twee profvoetbalsters?

GEZONDE FEYENOORD HERFTSCHOOL

Zo'n 35 kinderen deden in de herfstvakantie mee aan [de Feyenoord Herfstschool](#). Een week lang namen ze deel aan leuke en leerzame activiteiten in en rondom De Kuip, waarbij een gezonde levensstijl centraal stond. Om ervoor te zorgen dat iedereen op een goede manier aan de dag begon, werd elke ochtend gezamenlijk ontbeten. Supermarktketen Hoogvliet leverde niet alleen het ontbijt, maar zorgde ook voor voldoende water en fruit. Op de afsluitende vrijdag verzorgde Hoogvliet samen met Fruit Masters een gastles over eten.



FIT HET NIEUWE JAAR IN

Zo'n vijftig deelnemers sloten in december 2021 hun Fitter met Feyenoord-traject af. Twaalf weken lang werkten ze in en om rondom De Kuip aan een gezonde levensstijl. Maar er was ook bijvangst. Zoals voor [de 45-jarige Gloria Summerville](#). ‘Voor mij was Fitter met Feyenoord een lot uit de loterij. Ik leerde hoe ik op eigen houtje kon bewegen en het leverde ook nog eens sociale contacten op.’

DEELNEMERS 1908 MAKEN EIGEN CRUESLI

Deelnemers van Club1908 kregen in februari 2022 een bijzondere les: werknemers van Quaker, dat onderdeel is van PepsiCo, [gaven gastlessen in De Kuip](#). Kinderen mochten hun eigen cruesli maken en kregen van alles te horen over het productieproces. Daarnaast werd op speelse wijze meer verteld over het belang van gezonde voeding en een goed ontbijt. Om de kinderen kennis te laten maken met werken in de fabriek, droegen zij net als de werknemers beschermende hygiënische kleding.

IN BEWEGING TIJDENS KONINGSSPELEN

De Koningsspelen waren eind april 2022 een groot feest. Dankzij de #KrachtvanFeyenoord beleefden heel veel kinderen op Zuid [een geweldige dag](#). ‘Kinderen die het sporten eigenlijk minder leuk vinden, willen nu toch meedoen. Niets is sterker dan dat ene woord, hè...’, aldus een enthousiaste schooldirectrice.

NOMINATIE MORETHANFOOTBALL AWARD

Tijdens de zeventiende #Morethanfootball Conferentie van het European Football for Development Network (EFDN) in Liverpool werd Club1908 [genomineerd voor de #Morethanfootball Award](#). Dit is een prijs voor de beste maatschappelijke initiatieven van Europese voetbalclubs. Om kinderen op Rotterdam-Zuid klaar te stomen voor de toekomst, krijgen ze bij Club1908 lessen in STEM, wat staat voor: science, technology, engineering en mathematics.





STAP VOOR STAP NAAR VAK QQ

In 2021 werd bij Jordi (22) een kwaadaardige hersentumor gevonden, die operatief verwijderd is. Tijdens de operatie liep Jordi een coördinatiestoornis en een spraakprobleem op. Sindsdien revalideert hij. Zijn grootste wens: zelf de trap beklimmen naar zijn geliefde vak QQ, waar hij samen met zijn vader al zoveel Feyenoord-wedstrijden zag. Die wens lieten we graag in vervulling gaan. **En Jordi haalde het nog ook!** 'Ik ben trots, blij en verwonderd,' zei hij een beetje beduusd. Zijn fysiotherapeut Jan Willem van het Daan Theeuwes Centrum in Woerden straalde van trots. 'Je hebt het gewoon gedaan. Je zit in De Kuip. Jouw stadion!'

FEYENOORD EN AS ROMA HAND IN DE HAND DE WIJKEN VAN TIRANA IN

Hoewel AS Roma en Feyenoord in Tirana op het scherpst van de snede tegen elkaar streden om de Conference League te winnen, trokken de clubs buiten het veld juist samen op. **Samen bezochten de clubs scholen en maatschappelijke organisaties om de kinderen in de Albanese hoofdstad niet alleen voetbaltrainingen te geven, maar ook een blijvende herinnering aan het bezoek van de twee clubs.**

'Tirana zal voor altijd onderdeel van de geschiedenis van Feyenoord zijn. We willen daarom proberen iets achter te laten, zodat de lokale bevolking straks met een positief gevoel terugkijkt op ons en ons verblijf in hun stad,' vertelde manager Maatschappelijke Zaken Ton Strooband. 'Bovendien is het goed dat zij ervaren dat voetbalclubs tegenwoordig meer zijn en doen, dan alleen de wedstrijden spelen die zij op de televisie zien. En dat clubs op het veld elkaars tegenstander zijn, maar buiten de lijnen partners.'

OPENING SPORTPLAZA FEYENOORD

Vier tennisvelden, twee voetbalvelden, twee padelbanen, een handbalveld, een basketbalveld en nog veel meer. Het voormalige Sportplaza Zuiderpark aan de Oldegaarde in Rotterdam-Zuid is de grootste openbare sportvoorziening van Nederland. Per 1 juni 2022 kwam het beheer in handen van Feyenoord. We zijn ontzettend trots dat we zo'n grote en unieke sportfaciliteit tot onze beschikking hebben. Redenen genoeg voor een nieuwe naam en **een feestelijke opening**.

Scan de QR-code om de video van de opening te bekijken.



5 DOELSTELLINGEN EN RESULTATEN

5.1 SPORT

Wie sport, zit vaak lekkerder in zijn of haar vel. Daardoor worden talenten beter ontwikkeld, zowel cognitief als motorisch en sociaal. Sport heeft bovendien de kracht mensen samen te brengen, mensen met elkaar te laten communiceren en te laten samenwerken. Daardoor is sport een verbindende factor. Dat is waarom wij sport graag inzetten binnen onze sociaalmaatschappelijke activiteiten.

We willen zoveel mogelijk mensen in Rotterdam in beweging krijgen. Figuurlijk, maar zeker ook letterlijk. Dat is ons voornaamste doel binnen de pijler Sport. We laten mensen eerst kennismaken met sport. Vervolgens motiveren en enthousiasmeren we hen om structureel te gaan sporten. Daarnaast willen we mensen aanzetten tot een actieve(re) en gezonde(re) leefstijl, de sociale cohesie in wijken vergroten en – bij kinderen – de ouderbetrokkenheid vergroten.

In seizoen 2021-2022 vielen de volgende projecten onder de pijler Sport.

Feyenoord Street League

De Feyenoord Street League is al jaren een vaste waarde op onze activiteitenkalender. Het is niet alleen de spannendste straatvoetbalcompetitie van Rotterdam, maar ook een project waarmee daadwerkelijk maatschappelijke impact wordt gemaakt. De honderden deelnemende kinderen uit de bovenbouw van de basisschool kunnen namelijk niet alleen punten verdienen door wedstrijden te winnen. Sportief gedrag en buurtbijdrages zijn even belangrijk voor het 'Geen woorden maar daden'-klassement. Zo haalden kinderen afgelopen seizoen boodschappen voor ouderen, werden er kerst- en wenskaarten gemaakt, werd er afval geprikt in de buurt en speelgoed ingezameld voor andere kinderen.

In seizoen 2021-2022 deden opnieuw 36 teams mee aan de Feyenoord Street League; 30 uit Rotterdam-Zuid en 6 uit Rotterdam-West. Stuk voor stuk teams met een naam die verwijst naar de wijk of het pleintje waar ze vandaan komen en hun thuiswedstrijd spelen. Zij namen het in zeven verschillende competities – ingedeeld per wijk – tegen elkaar op. In totaal deden er 317 kinderen mee aan de Feyenoord Street League, waarbij het aantal uren aan activiteiten boven de 560 lag.

Naast de reguliere competitiewedstrijden werden er meerdere extra toernooien gehouden. Zo vond in de kerstvakantie een mixtoernooi plaats, dat volledig werd georganiseerd door studenten die stagelopen bij Feyenoord. In de voorjaarsvakantie streden de teams tegen elkaar in het Topsportcentrum om de Feyenoord Street League Cup; daarbij troffen ze teams uit andere wijken, die ze in de competitie doorgaans niet tegenkomen.

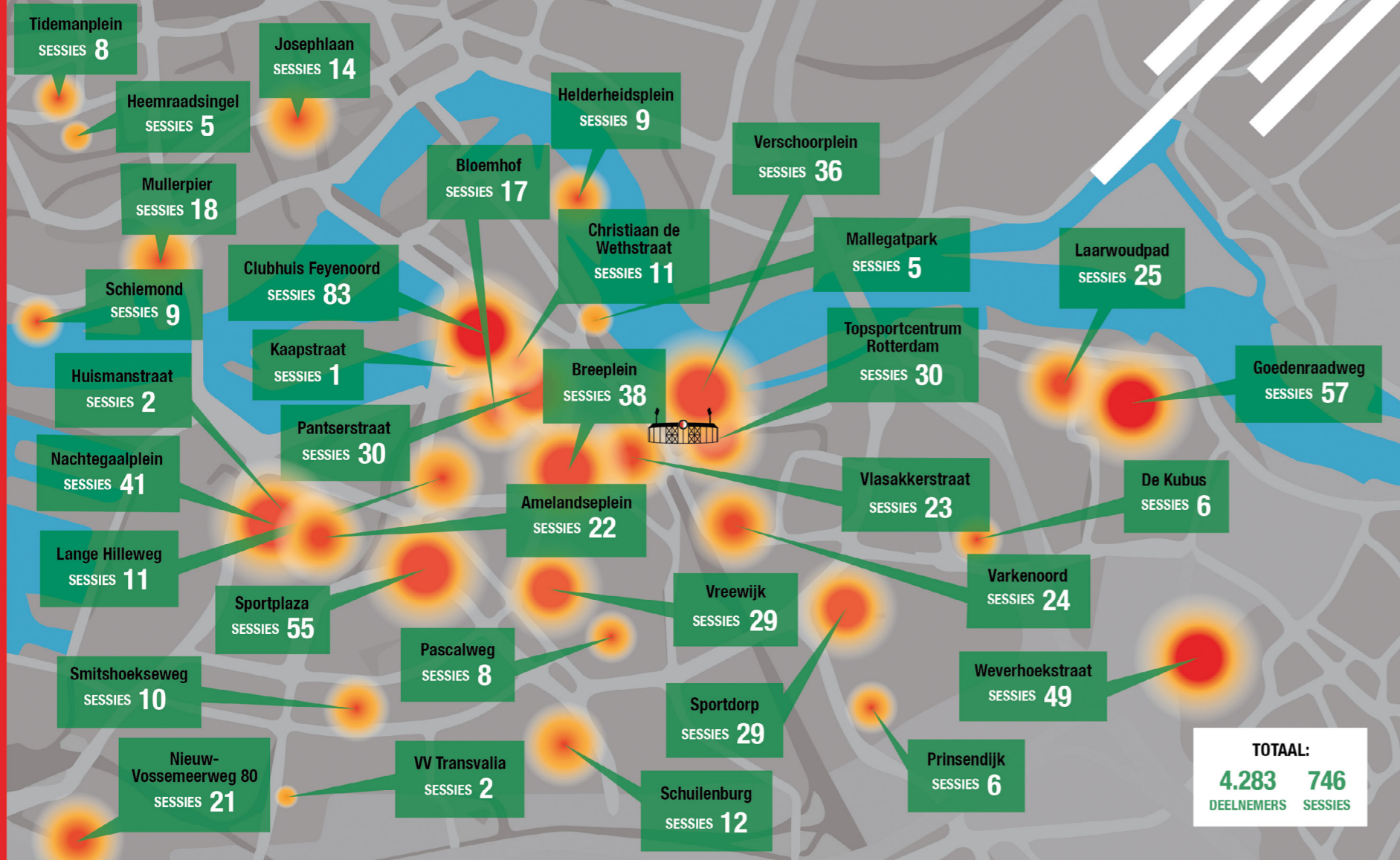
De speciale sportdag op Sportplaza Feyenoord in de meivakantie was de warming-up voor de grote Feyenoord Street League Finaledag op Varkenoord. Op ons jeugdcomplex streden de zeven nummers één en de beste nummer twee van de competities om de eindzege. FC Schiedam ging er uiteindelijk met de felbegeerde beker vandoor. De winnaars plaatsten zich voor een internationaal toernooi in Breda. Daar troffen ze clubs uit heel Europa: NAC Breda, Valerenga IF, Benfica, Werder Bremen, Club Brugge en Ferencvárosi TC. In de officiële spelersbus van Feyenoord trok FC Schiedam naar Breda, waar het een verdienstelijke vijfde plaats behaalde. Het internationale toernooi was een evenement van het Europese project Community Champions League, waarvan de Feyenoord Street League onderdeel is.



Scan de QR-code voor een video van de Feyenoord Street League Cup



HEATMAP STREET LEAGUE



Feyenoord Schoolsport

Waar de scholen vorig seizoen grotendeels voor ons gesloten bleven vanwege de coronapandemie, stonden de deuren van onze partnerscholen in seizoen 2021-2022 weer volop open. In totaal waren we met ons project Feyenoord Schoolsport actief op meer dan dertig scholen in de deelgebieden Charlois, Feijenoord en IJsselmonde. Onze maatschappelijk trainers gaven hier 152 sportlessen, waarmee we bijna 9.000 deelnemers bereikten.

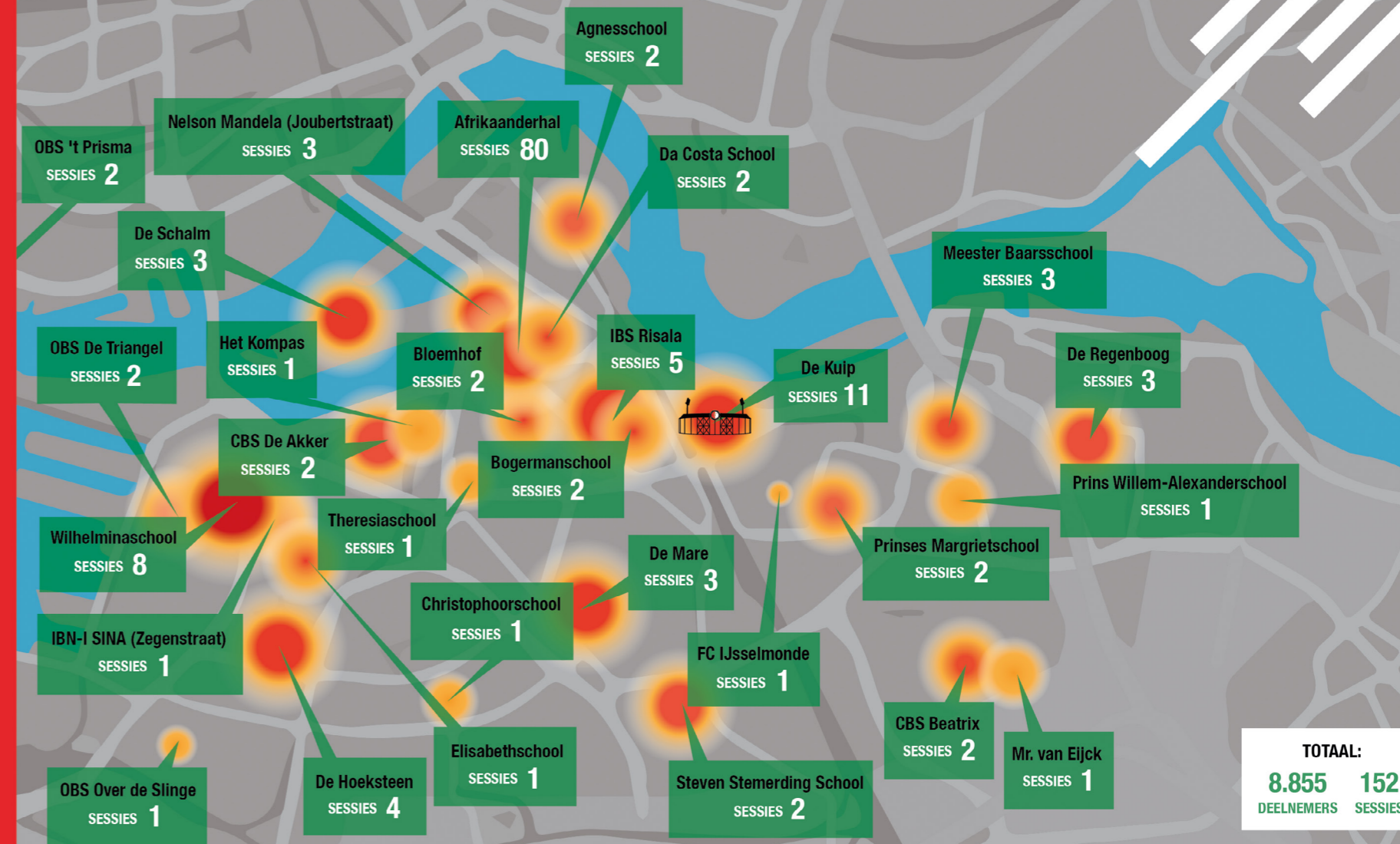
Deze leerlingen uit groepen 3 tot en met 8 kregen basketbal-, handbal- en zaalvoetbalclinics, waarbij samenwerking, normen en waarden centraal stonden. Naast zelf sporten leerden de kinderen tijdens speciale lessen ook meer over een gezonde leefstijl en het belang van bewegen.

Voor de groep 8-leerlingen van meerdere scholen was Feyenoord Schoolsport afgelopen jaar extra bijzonder. Zij brachten een bezoek aan De Kuip voor de Feyenoord Profdag. Dit speciale projectonderdeel kon vanwege de coronapandemie twee jaar lang niet plaatsvinden. De leerlingen kropen een dag lang in de huid van een profvoetballer. Ze trainden op Varkenoord en volgden een sportieve en interactieve rondleiding in De Kuip, die werd afgesloten met een heuse persconferentie. In totaal werden er tien Profdagen georganiseerd, waar ruim 400 kinderen aan meededen.

Bij de Feyenoord Profdag waren ook jeugdspelers van Feyenoord Academy aanwezig. Zij vertelden hoe het is om jeugdspeler van Feyenoord te zijn en welke belangrijke rol een gezonde leefstijl daar bij speelt. Het mes sneed zo aan twee kanten: de jeugdspelers leerden zichzelf presenteren en werden zich extra bewust van de voorbeeldfunctie die ze vervullen. Daarmee draagt de Feyenoord Profdag ook bij aan hún ontwikkeling.



HEATMAP SCHOOLSPORT



Feyenoord Youth League

In november 2021 startten we met een gloednieuw project: de Feyenoord Youth League. Dit is een zaalcompetitie voor jongeren uit Rotterdam-Zuid in het voortgezet onderwijs. Jongeren krijgen zestien weken lang wekelijks zaalvoetbal- of basketbaltraining onder leiding van een maatschappelijk trainer van Feyenoord. Ook zijn er vijf wedstrijddagen in het Topsportcentrum naast De Kuip.

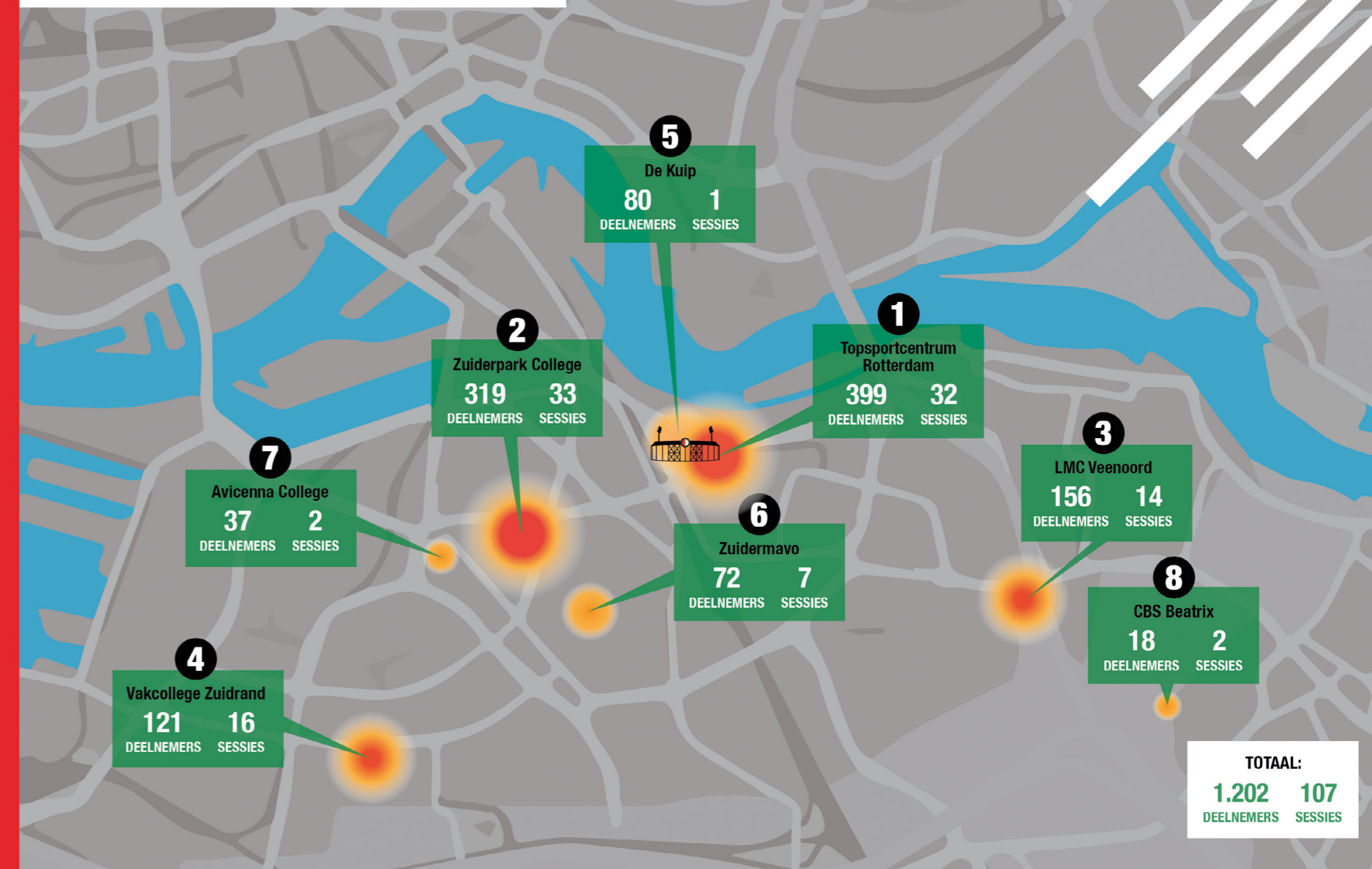
Daarnaast is er aandacht voor persoonlijke ontwikkeling van de deelnemers. Zo worden er gedurende het schooljaar meerdere workshops georganiseerd, over thema's als veiligheid, weerbaarheid, gezondheid, motivatie en talentontdekking. Tijdens elke activiteit zijn punten te verdienen door wedstrijden te winnen. Ook voor goed gedrag en aanwezigheid worden punten toegekend. Aan het einde van de rit zijn er mooie prijzen te winnen. Om te zorgen dat iedereen goede sportkleding heeft, krijgen alle deelnemers een Feyenoord Youth League-tenu.

In het eerste jaar deden ruim honderd jongeren mee aan de Feyenoord Youth League. Zij kregen onder meer een basketbalclinic van Coen Stolk (speler van Feyenoord Basketbal 1) en een boksclicnic van Ab Abdul Fkiri. Hij is coach van bokser Nouchka Fontijn, meervoudig Europees kampioen en Olympisch medaillewinnaar. De deelnemers van de Feyenoord Youth League bezochten daarnaast de benefietwedstrijd tussen Feyenoord en RKC Waalwijk in De Kuip. Het seizoen werd afgesloten met een finaledag, met leuke activiteiten als voetbaldarts, een snelheidsmeter en een pannakooi.

Daarnaast vond er een nationale afsluiting plaats op de KNVB Campus in Zeist. Het project geldt inmiddels als Maatschappelijke Diensttijd-traject, waarin jongeren hun talenten en kwaliteiten kunnen ontdekken. Meerdere Eredivisieclubs hebben dit geïntegreerd in hun programma, waardoor er voor het eerst een nationale afsluiting plaatsvond. Tijdens dit evenement vertelden bokser Nouchka Fontijn en Olympisch judoka Roy Meijer meer over hun leven als topsporter en de lessen die ze onderweg naar de top leerden.



HEATMAP YOUTH LEAGUE



Feyenoord Wijk sport

Tijdens de afgelopen twee 'coronaseizoenen' waren de Feyenoord Wijktrainingen van grote toegevoegde waarde. Op momenten dat scholen en sportverenigingen gesloten waren, konden wij binnen de richtlijnen van het RIVM de nodige beweging en sociale activiteiten bieden aan kinderen op Rotterdam-Zuid. Zo was Feyenoord Wijk sport een belangrijke manier om elkaar toch nog te ontmoeten in onzekere tijden.

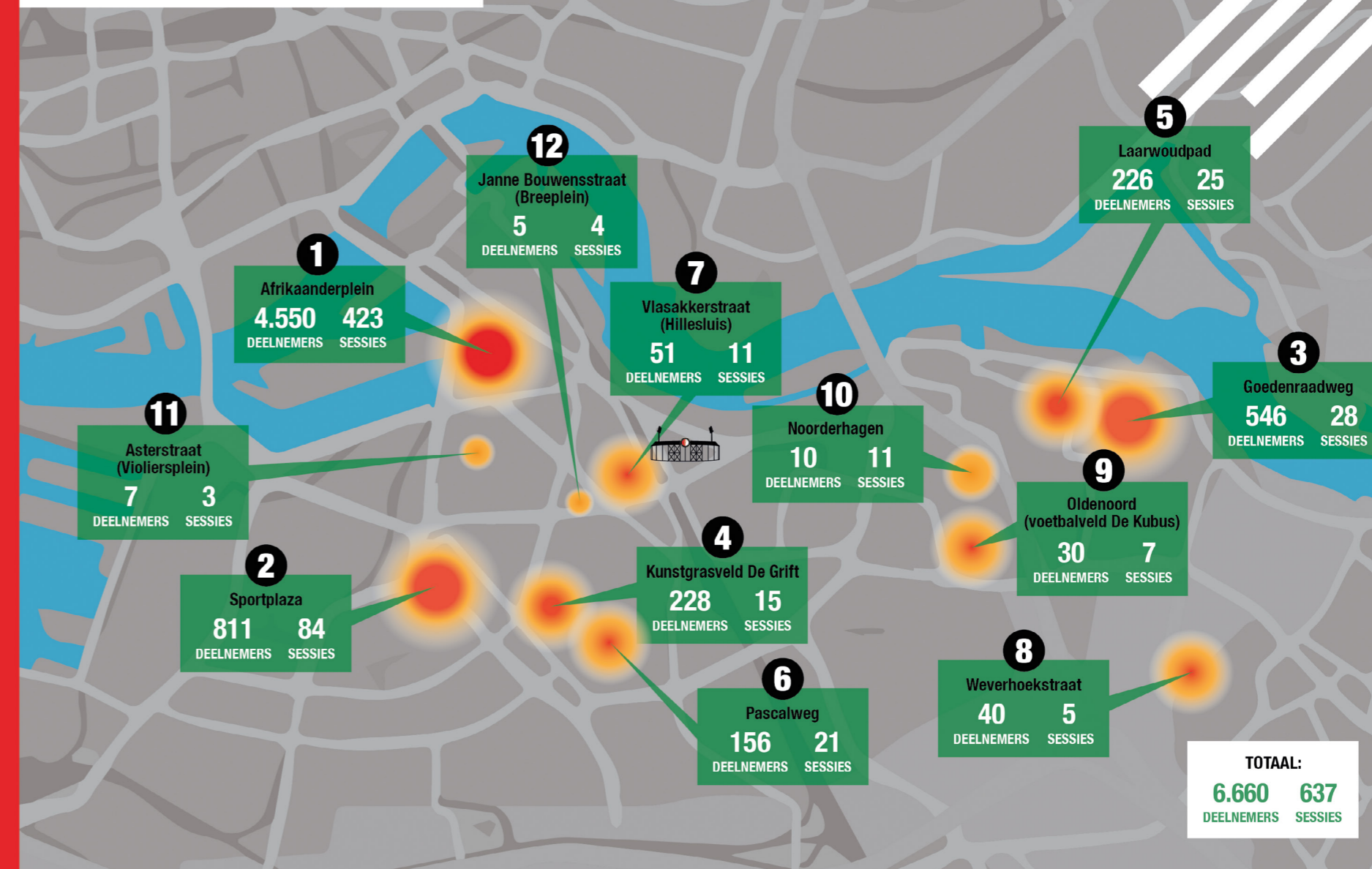
In seizoen 2021-2022 is Feyenoord Wijk sport onverminderd populair gebleven. Met name bij de meidenmodules zagen we een enorme toename van het aantal deelnemers en overige geïnteresseerden. We maken bij de meidenmodules de bewuste keuze om vrouwelijke maatschappelijk trainers en vrouwelijke rolmodellen in te zetten. Denk daarbij aan Jacintha Weimar en Celainy Obispo, die naast speler van Feyenoord Vrouwen 1 ook bij ons in dienst zijn als maatschappelijk trainer. Zij weten jonge meiden extra te raken.

Ook in seizoen 2021-2022 waren we vrijwel dagelijks aanwezig op pleintjes en veldjes om Feyenoord Wijk trainingen te geven aan jongens en meisjes (én hun ouders) die graag willen sporten. Daarbij werkten we veel samen met de Rotterdamse organisatie Panna Knock Out, gespecialiseerd in straatvoetbalactiviteiten voor een jonge doelgroep. In IJsselmonde werkten we voorheen samen met welzijnsorganisatie Pit010; deze langdurende en prettige samenwerking is afgelopen seizoen tot een einde gekomen.

Een belangrijke rol binnen Wijk sport speelt Clubhuis Feyenoord op het Afrikaanderplein. Dagelijks vinden hier activiteiten plaats, waarbij kinderen altijd welkom zijn. In totaal kwamen het afgelopen seizoen alleen al op het Afrikaanderplein 4.500 kinderen sporten.



HEATMAP WIJKSPORT










Fitter met Feyenoord

De #KrachtvanFeyenoord wordt niet alleen ingezet voor de jonge inwoners van Rotterdam-Zuid. Ook de levens van volwassenen willen we veranderen door middel van sport. Dat doen we onder meer met het programma Fitter met Feyenoord. In samenwerking met het Maasstad Ziekenhuis bieden we zowel personeel als patiënten een programma waarmee ze fit worden en vertrouwen in hun eigen lichaam opbouwen. Voor patiënten is dit een belangrijke, vaak laatste stap op weg naar herstel. Ze beleven een waar Feyenoord-avontuur, waarbij het gebied in en om rondom De Kuip als inspirerend decor dient.

Het afgelopen seizoen vonden er twee edities plaats van Fitter met Feyenoord. **Bij de eerste editie vonden meerdere metingen plaats en resultaten waren fraai: de 46 deelnemers vielen gezamenlijk bijna 90 kilo af en de buikomvang was 135 centimeter minder.** Om meer inzicht te krijgen in de effecten van Fitter met Feyenoord hebben we het Impact Centre Erasmus gevraagd onderzoek te doen. Tijdens het onderzoek is gekeken naar het effect van Fitter met Feyenoord op meerdere factoren: willen deelnemers een gezonde leefstijl volgen? Zien ze het belang ervan in? En hebben ze kennis over wat een gezonde leefstijl inhoudt? Daarnaast is gekeken of deelnemers ook meer willen gaan sporten, het belang hiervan inzien en of ze ook meer kennis hierover bezitten. De resultaten hiervan zijn te lezen in **hoofdstuk 6.3.**



CIJFERS SPORT	Feyenoord Street League	Fitter met Feyenoord	Schoolsport	Wijksport	Youth League	Esports League	TOTAAL
Unieke deelnemers 	317	94	8.855	n.b.	102	101	9.469
Aantal deelnemers 	4.283	854	8.855	6.660	1.202	246	22.100
Aantal activiteiten 	746	48	152	637	108	5	1.696
Aantal contacturen 	6.818	1.681	45.083	19.230	1.966	875	75.653
Aantal activiteitenuren 	1.217	96	440	1851	170	16	3.790

Tabel 4.0 – Totaaloverzicht sportactiviteiten 2021-2022

SHEREANY WILDE ALTIJD AL OP VOETBAL, DE WIJKTRAINING VAN FEYENOORD GAF DE DOORSLAG

DE 10-JARIGE SHEREANY TDLOHREG ZIT NOG MAAR NET OP VOETBAL, MAAR ZE WEEET PRECIES WAT ZE WIL. GEEN TWIJFEL MOGELIJK: 'IK WIL ZO GOED WORDEN ALS MIJN BROER EN NEEF.' ZELFVERZEKERD KIJKT ZE DE WOONKAMER IN ROTTERDAM-LOMBARDIEN IN. WIE HAAR NEEF IS? 'TYRELL MALACIA', ZEGT ZE TROTS.

En Rayvanio, de 14-jarige broer van Shereany, speelt bij SV Charlois in de hoofdklasse. Dat wil Shereany ook wel. Nadat ze had meegedaan met de speciaal voor meiden georganiseerde Feyenoord Wijktrainingen op de Krajicek Playground bij haar in de buurt, was ze zo enthousiast dat ook haar moeder overstag ging. Nu traint ze twee keer in de week bij IJ.V.V. De Zwervers. Laatst had ze haar eerste wedstrijd. 'We hebben verloren, maar de trainer zei wel dat we ons best hadden gedaan en daar gaat het om.'

Shereany heeft hiervoor van alles geprobeerd. Turnen, ballet, karate. 'Maar zoals ze nu over voetbal praat, heb ik haar nog nooit over die andere sporten horen praten,' vertelt haar moeder Sherany. Dat komt volgens Shereany zelf omdat ze van teamsport houdt en van de frisse buitenlucht. 'Het is leuk als je samen kan vieren dat je gewonnen hebt. En in de regen voetballen is echt heel lekker!'

Over haar positie op het veld is Shereany kort, maar krachtig. 'Middenvelder. Daar voel ik me goed bij. En mijn coach zet me daar ook altijd neer.' Toch blijft het niet alleen bij de officiële trainingen bij De Zwervers. 'Ik oefen vaak ook op het pleintje hier in de buurt om nog beter te worden, want ik wil net als mijn neef profvoetballer worden.'

5.2 ONDERWIJS

Door allerlei factoren, waaronder sociaaleconomische omstandigheden, lukt het lang niet alle kinderen uit Rotterdam-Zuid om het maximale uit hun schoolprestaties te halen. Feyenoord neemt hen bij de hand. We willen zoveel mogelijk kinderen helpen bij de ontwikkeling van hun talenten. Zodat ze de beste versie van zichzelf kunnen worden, zowel op sociaal-emotioneel als cognitief vlak. Met onze onderwijsondersteunende programma's vergroten kinderen hun zelfbewustzijn, zelfvertrouwen en sociale vaardigheden. Sporten, het stimuleren van een gezonde leefstijl en ouderbetrokkenheid zijn middelen om dit doel te bereiken.

De volgende projecten vielen gedurende het seizoen 2021-2022 onder de pijler Onderwijs.

Schoolsport Plus

Schoolsport Plus was in seizoen 2021-2022 een verbeterde versie van zichzelf. We pasten de waardevolle resultaten toe uit het wetenschappelijk onderzoek dat in 2020-2021 plaatsvond bij dit project. Daaruit kwam onder meer naar voren dat kinderen meer plezier kregen in het sporten, maar juist minder binding met Feyenoord kregen. Ook gingen we aan de slag met het verbeteren van concentratie en samenwerking; uit het onderzoek kwam naar voren dat hierin geen verbetering optrad, al vertelden docenten hier wel verbetering in te zien.

Die inzichten pasten we toe op zeven scholen, waar we dagelijks actief waren en dagelijks meer dan 1.700 kinderen bereikten. Met Schoolsport Plus vullen we zowel kwantitatief als kwalitatief het bestaande beweegprogramma op het basisonderwijs aan. Iedere leerling krijgt structureel vijf uur per week sport en beweging, onder meer door bewegend te leren en Feyenoord Pauzesport te volgen.

Bij Feyenoord Pauzesport krijgen leerlingen tijdens hun schoolpauze diverse sporten aangeboden. Ze leren vooral dat bewegen leuk is en dat het ontspanning en een gezondere leefstijl bevordert. Feyenoord wil met deze activiteit een bijdrage leveren aan

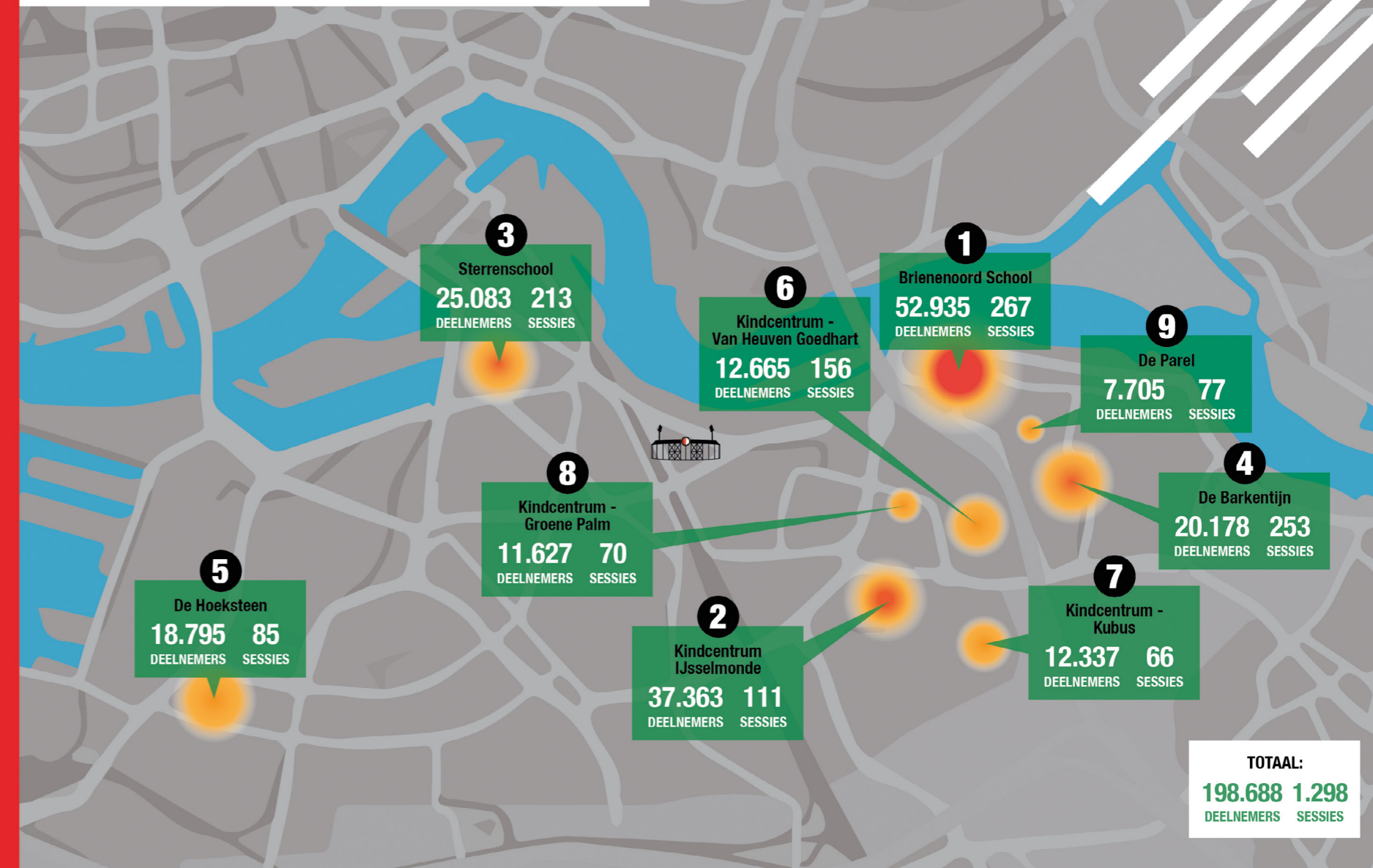
de motorische en sociaal-emotionele ontwikkeling van de scholieren. Deze activiteiten dragen ook bij aan de nationale beweegrichtlijnen voor kinderen. Deze beweegrichtlijnen wordt door 50% van de Nederlandse kinderen van 4 tot 12 jaar niet gehaald. In Rotterdam-Zuid ligt dat aantal in grote delen nog hoger.

In januari 2022 starten we met Schoolsport Plus op twee nieuwe locaties in Rotterdam-Zuid: De Hoeksteen en De Parel. Een schot in de roos, zo bleek uit de woorden van adjunct-directeur Patricia van der Knaap van De Hoeksteen: 'Alleen de naam Feyenoord doet al een hoop. Kinderen worden daar enthousiast van en willen graag meedoen. Dat heeft een grote impact.' Daarnaast verzorgden we in maart 2022 de feestelijke opening van de nieuwe locatie van Kindcentrum IJsselmonde, een van de scholen waar we dagelijks aanwezig zijn met Schoolsport Plus.

Ook afgelopen jaar voerden we wetenschappelijk onderzoek uit bij Schoolsport Plus. We namen vooral de effecten van dit project op zelfregulering onder de loep. Meer informatie over dit onderzoek is te lezen in [hoofdstuk 6](#).



HEATMAP SCHOOLSPORT PLUS



Club1908

Met onderwijsprogramma Club1908 bieden we naschoolse ondersteuning, waarbij de nadruk ligt op het leren van zogenoemde 21ste-eeuwse vaardigheden. Vaardigheden die nog (te) weinig aan bod komen in het reguliere onderwijs, maar die wél ontzettend belangrijk zijn voor de banen van de toekomst. Met de #KrachtvanFeyenoord stomen we kinderen van 9 tot en met 12 jaar klaar voor de toekomst.

Daarom krijgen ze bij Club1908 lessen in STEM: science, technology, engineering en mathematics. De leerlingen gaan aan de slag met speciaal ontworpen en op maat gemaakte programma's op bijvoorbeeld het gebied van coderen. Ze leren onder meer ICT-vaardigheden, informatievaardigheden, *computational thinking* en worden meer en meer mediawijs. De STEM-activiteiten sluiten aan bij de leerlijnen van de Stichting Leerplan Ontwikkeling (SLO). Deze landelijke organisatie bepaalt de leerlijnen van het basisonderwijs.

Die naschoolse ondersteuning gaven we voorheen alleen in De Kuip. Vanaf de start van seizoen 2021-2022 bieden we Club1908 ook op de basisscholen zelf aan. De Van Brienoordschool had hierbij de primeur. Na een korte gezamenlijke zoektocht kreeg het project op deze externe locatie al snel de juiste vorm. Inmiddels verzorgen we Club1908 ook op een van de locaties van Kindcentrum IJsselmonde.

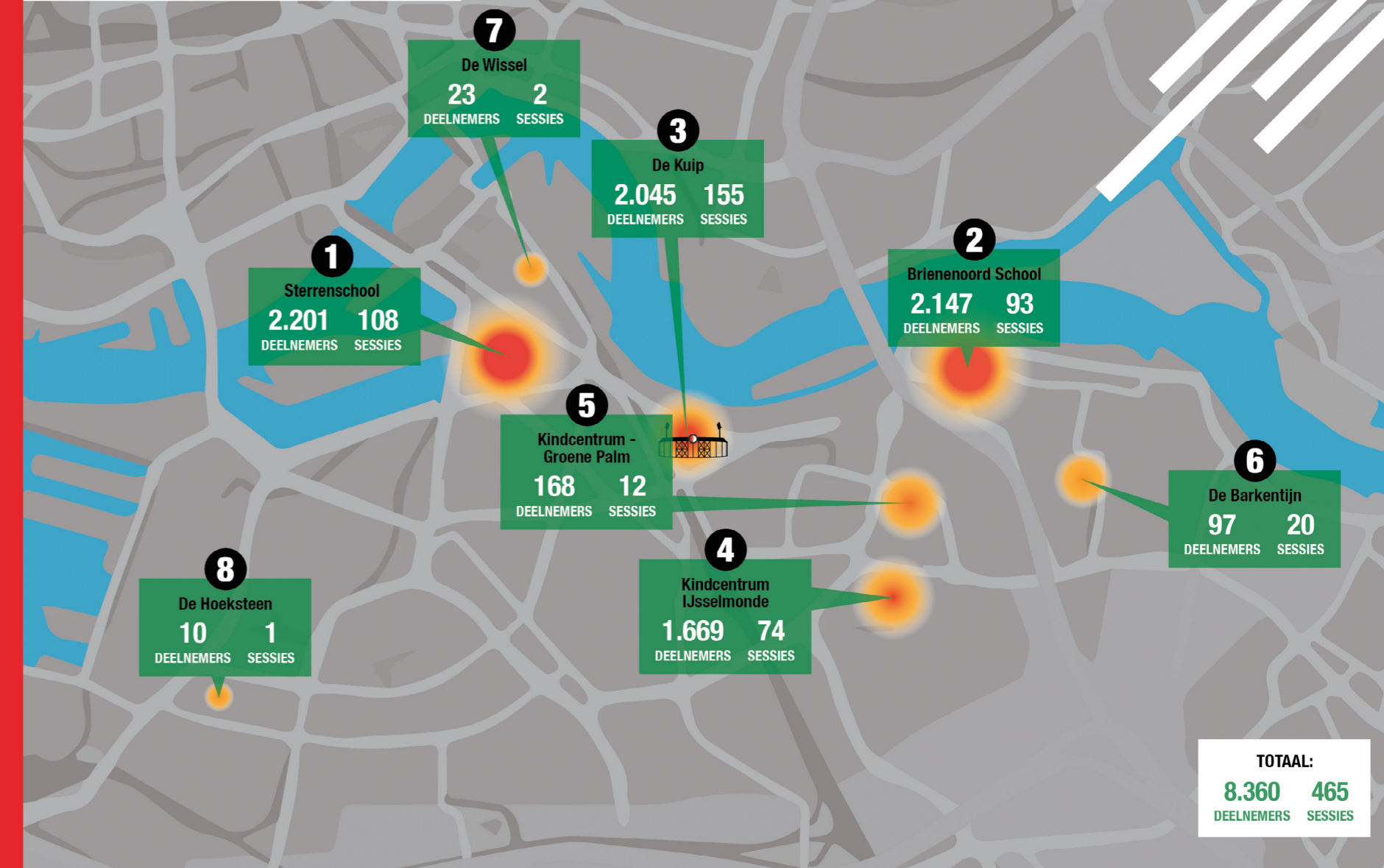
In januari 2022 sloot basisschool De Wissel zich bij ons aan. Twee keer per week komen twintig kinderen van deze school naar De Kuip voor extra naschoolse ondersteuning. Rondom het stadion beschikken we over twee moderne leercentra: Campus Noordzijde en Campus Olympia. Laatstgenoemde campus – gelegen onder de tribune aan de Olympiazijde van De Kuip – kreeg het afgelopen seizoen een make-over. De campus beschikt nu over een interactieve speelmuur, een nieuw smartboard en meubels die gebruikt kunnen worden voor bewegend leren.

Om kinderen ook tijdens de vakanties een leerzame en sportieve bezigheid te bieden, organiseerden we naast een Club1908 Zomerschool ook een Club1908 Herfstschool.

Hieraan deden 35 kinderen de hele week mee.



HEATMAP CLUB1908



Dat Club1908 een bijzonder programma is, bleek wel tijdens de zeventiende #Morethanfootball Conferentie van het European Football for Development Network (EFDN), dat dit jaar plaatsvond in Liverpool. Hier werd ons project genomineerd voor de #Morethanfootball Award. Dit is een prijs voor de beste maatschappelijke initiatieven van Europese voetbalclubs.

Samenwerking met Rotterdamse onderwijsinstellingen

Om de #KrachtvanFeyenoord over te brengen op jonge ambitieuze studenten werken we al jarenlang samen met Rotterdamse onderwijsinstellingen. In 2020 ondertekenden we een driejarige overeenkomst met Hogeschool Rotterdam, Hogeschool Inholland, Albeda College en Zadkine College.






We maakten daarbij afspraken over onder meer stageplekken bij Feyenoord, keuzevakken, minors en opleidingen die worden ontwikkeld in samenwerking met Feyenoord, gericht op vakgebieden waarin we actief zijn. Ook zetten we in op onderlinge kennisdeling, met bijvoorbeeld inspiratiedagen, participatie in onderwijsvernieuwingen en gezamenlijke ontwikkeling van innovaties voor maatschappelijke vraagstukken.

In seizoen 2021-2022 bleek die samenwerking opnieuw van grote waarde. Voor ons als club, voor de deelnemers aan onze sociaalmaatschappelijke projecten, maar vooral ook voor de studenten die bij ons kennismaakten met de praktijk. In totaal liepen in seizoen 2020-2021 618 studenten stage bij ons.

Tabel 4.1 – Totaaloverzicht stage 2021-2022

STAGES	Albeda College	Erasmus Universiteit Rotterdam	Hogeschool Rotterdam	Inholland	Zadkine	Howest Social Work	Overige instellingen	TOTAAL
Aantal	324	0	73	159	11	25	26	618

Tabel 4.2 – Totaaloverzicht onderwijsactiviteiten 2021-2022

ONDERWIJSPROJECTEN	Schoolsport Plus	Club1908	TOTAAL
Unieke deelnemers 	1.782	747	2.529
Aantal deelnemers 	198.688	8.360	207.647
Aantal activiteiten 	1.298	465	2.362
Aantal contacturen 	90.664	13.477	104.740
Aantal activiteituren 	1.703	785	3.087

5.3 WERK

Het volgende project viel gedurende het seizoen 2021-2022 onder de pijler Werk.

Zuid voor Zuid

Zuid voor Zuid is een zogeheten maatschappelijke diensttijdproject, ook wel MDT genoemd. Daarin staat talentontwikkeling centraal: door zich in te zetten voor anderen en een steentje bij te dragen aan de maatschappij leren jongeren zichzelf beter kennen. Ze achterhalen hun talenten en bouwen die uit.

Bij Zuid voor Zuid zijn deelnemers tussen de 14 tot 25 jaar vijftien weken lang minimaal acht uur per week actief bij Feyenoord. Ze volgen trainingen en workshops in het stadion en in de wijken van Rotterdam Zuid. Ze gaan bijvoorbeeld aan de slag in hun directe omgeving, door bewoners te helpen met het verbeteren van hun leefsituatie en het versterken van onderlinge contacten. Daarnaast werken ze aan hun persoonlijke kwaliteiten, om op deze manier hun eigen toekomstperspectief te vergroten.

We begonnen het seizoen met de verplichte variant voor het Startcollege Rotterdam. Deze verplichte versie van Zuid voor Zuid is een langere variant dan de vrijwillige variant (120 uur tegenover 80 uur). De doelgroep zijn jongeren waarvan we denken dat zij baat hebben bij meer contacturen. Hieraan deden zo'n twintig studenten mee. Gelijktijdig liep er een vrijwillig traject van het Albeda College. Hieraan deden zo'n 120 studenten mee. Daarna volgde andermaal de verplichte variant, dit keer afkomstig van de mbo-opleiding social work van het Zadkine. Hieraan deden zo'n twintig studenten mee.

Centraal in het project stond de bewustwording van het eigen gedrag. Wat doe ik in een bepaalde situatie? Er wordt ook gewerkt met bouwstenen. Wat moeten we met elkaar afspreken om een goede leeromgeving te creëren voor iedereen? Oftewel: wat moeten we doen om kampioen te worden? Daarbij lag de focus ook op exclusieve werkskills. Om tot inzichten te komen vonden er meerdere activiteiten plaats. Zo gaf bokskampioen Nouchka Fontijn een clinic. Ook vonden er trainingen plaats op Varkenoord, waaraan onder meer Jacintha Weimar – keepster van Feyenoord Vrouwen 1 en maatschappelijk trainer bij Feyenoord – een bijdrage leverde.

Tijdens dit tweede jaar van Zuid voor Zuid liep het project een stuk soepeler dan vorig jaar. Uiteraard zijn er plannen om het project volgend seizoen naar een nóg hoger niveau te tillen. Zo wordt gedacht aan een samenwerking met de Anne Frank Stichting, het integreren van bootcamps in het programma en aan de uitbreiding van locaties.

Tabel 4.3 – Totaaloverzicht Zuid voor Zuid 2021-2022

Zuid voor Zuid	2021-2022
Unieke deelnemers	288
Aantal deelnemers	3.025
Aantal activiteiten	136
Aantal contacturen	23.432
Aantal activiteituren	1.024





5.4 BIJZONDERE WENSEN

Als de #KrachtvanFeyenoord ergens duidelijk wordt, is het wel bij het in vervulling laten gaan van bijzondere (laatste) wensen. In seizoen 2021-2022 gaven we 238 mensen zo'n bijzondere ervaring.

Een van de meest bijzondere wensen was die van de 22-jarige Jordi. Bij hem werd in 2021 een kwaadaardige hersentumor gevonden, die operatief verwijderd is. Daarna moest hij revalideren van een coördinatiestoornis en een spraakprobleem, die hij beide opliep tijdens de operatie. Sindsdien revalideert hij. Zijn grootste wens: zelf de trap beklimmen naar vak QQ, waar hij samen met zijn vader al zoveel Feyenoord-wedstrijden zag.

Moe maar voldaan kwam Jordi boven. 'Ik ben trots, blij en verwonderd,' zei hij een beetje beduusd, met een gesigneerd Feyenoord-shirt op zijn schoot. Zijn fysiotherapeut Jan Willem van het Daan Theeuwes Centrum in Woerden straalde van trots. 'Je hebt het gewoon gedaan. Je zit in De Kuip. Jouw stadion!' Daarna mocht Jordi ook nog op het veld staan, waar hij vanaf de middenstip facetimedede met zijn vader. Een onvergetelijk moment!

Tabel 4.4 – Totaaloverzicht Bijzondere Wensen 2021-2022

Bijzondere Wensen	2021-2022
Unieke deelnemers	238
Aantal deelnemers	238
Aantal activiteiten	236
Aantal contacturen	360
Aantal activiteituren	355



5.5 ERASMUS MC-SOPHIA KINDERZIEKENHUIS

Al meer dan vijftien jaar werken Feyenoord en het Erasmus MC-Sophia Kinderziekenhuis samen. De succesvolle samenwerking werd in mei 2021 nog met drie jaar verlengd. In het kader van de samenwerking gaan spelers van Feyenoord 1 en van elftallen van de multisportclub Feyenoord geregeld op bezoek bij de kinderen in het ziekenhuis. Ook wordt tijdens de jaarlijkse Sophiawedstrijd geld ingezameld.

Het afgelopen seizoen stond de thuiswedstrijd tegen AZ in het teken van het Sophia. De wedstrijd leverde niet alleen drie punten op, maar ook **€ 30.818,05 voor het goede doel.** ‘Een ongelooflijk mooi bedrag,’ aldus Arend van Deutekom, kindercardioloog in het Erasmus MC Sophia Kinderziekenhuis. ‘Daarmee kunnen we grote eerste stappen zetten in de realisatie van het So Fit en Fun Centrum. We willen Feyenoord, De Kuip en iedereen die een donatie heeft gedaan ontzettend bedanken hiervoor.’

In het ‘So Fit en Fun Centrum’ kunnen kinderen met hart- of longproblemen sporten in een veilige omgeving. Op deze manier werken ze niet alleen aan de gezondheid van hun hart, longen en spieren, maar kunnen zij ook sporten en spelen met leeftijdsgenootjes. Bijkomend voordeel van dit ‘So Fit en Fun Centrum’ is dat artsen spelenderwijs testjes kunnen uitvoeren in een kindvriendelijke ruimte.

Bijzonder was de rol van de 11-jarige Bart, voormalig patiënt van het Sophia. Hij werd in aanloop naar de wedstrijd verrast door Feyenoord en FSV De Feijenoorder en **mocht een bijdrage leveren aan het spandoek dat speciaal voor de Sophiawedstrijd werd gemaakt.**



‘IK GEEF DE LESSEN DOOR DIE IK ZELF BIJ FEYENOORD LEERDE’

LINSEY VAN DER PUT (29) KREEG OOI VIA FEYENOORD JOBSCORER HAAR LEVEN WEER OP DE RIT. ALS STAGIAIR BIJ DE AFDELING MAATSCHAPPELIJKE ZAKEN MAAKTE ZE IN SEIZOEN 2021-2022 ZÉLF IMPACT OP LEVENS.

Het was ergens in 2014 dat het even niet zo lekker ging met Linsey. Mede door een chronische evenwichtsstoornis was ze gestopt met haar opleiding tot pedagogisch medewerker. Ze kwam thuis te zitten, enigszins afgesloten van de maatschappij. Ze wist niet goed wat voor studie of werk ze moest doen. Totdat ze via het UWV in contact kwam met Feyenoord Jobscorer, een re-integratieproject dat jongeren weer klaarstoomde voor de arbeidsmarkt. Binnen Feyenoord keek ze mee op verschillende afdelingen, van administratie tot de brasserie en Maatschappelijke Zaken. Aan het einde van het traject kreeg ze een betaalde baan bij Pathé De Kuip.

MEER ZELFVERTROUWEN

‘Ik kijk heel positief terug op die periode,’ vertelt Linsey. ‘Ik kreeg meer zelfvertrouwen, ontdekte de positieve kanten van mezelf en bleek meer te kunnen dan ik dacht. Ik fleurde op, werd weer socialer en kreeg meer energie.’ Na diverse banen te hebben geprobeerd, besloot ze halverwege 2021, op haar 28ste, haar hart te volgen en alsnog een de opleiding social work te gaan doen. Voor haar stage kwam ze terecht op bekend terrein. ‘Ik wist natuurlijk dat Feyenoord sociaalmaatschappelijke projecten heeft. Dat sloot perfect aan bij mijn opleiding.’

TRAANTJE WEGPINKEN

Als stagiair van de afdeling Maatschappelijke Zaken zette Linsey zich in voor onder meer Club 1908 en Feyenoord Pauzesport. Tijdens dat laatste project had ze haar mooiste ervaring, met een jongen uit groep 8 van het IKC IJsselmonde. ‘Een stoere jongen, die vaak het tegenovergestelde deed van wat we vroegen. Het was best lastig om hem te bereiken,’ schetst Linsey. ‘Door hem extra aandacht te geven en korte gesprekjes aan te knopen over ditjes en datjes, won ik langzaam zijn vertrouwen. Stap voor stap ging hij beter meedoen aan de activiteiten.’

MINDER VOOROORDELEN, MEER DIALOOG

Linsey leerde niet alleen vaardigheden tijdens haar stage, maar leerde ook zichzelf beter kennen. ‘Ik ben assertiever en zelfverzekerder geworden. Maar ik heb ook geleerd om minder vanuit vooroordelen te denken en op verschillende manieren te begeleiden. Eerst dacht ik: ik ben de juf en jullie moeten gewoon luisteren. Maar ik merk dat je beter de dialoog kunt aangaan als je de kinderen echt wilt meekrijgen. Bovendien heb ik geleerd dat er vaak veel meer speelt dan wij weten. Dat heeft invloed op het gedrag. Die jongen uit IJsselmonde is daar een goed voorbeeld van.’

SYMBOLISCH

Soms denkt Linsey dat het voorbestemd was dat ze uiteindelijk weer bij Feyenoord stage zou lopen. ‘Het is bijna symbolisch. Toen ik zelf zoekende was, heb ik via Feyenoord weer de goede weg gevonden. Als stagiair – en ik hoop ooit ook als maatschappelijk trainer in dienst bij Feyenoord – geef ik nu aan kinderen de lessen door die ik zelf heb geleerd en help ik hén op weg in het leven. Dat vind ik heel speciaal. Op twee momenten in mijn leven heeft Feyenoord enorm veel betekend voor mijn persoonlijke ontwikkeling. Daar ben ik de club ontzettend dankbaar voor.’



6 ONDERZOEK EN RESULTATEN

Dagelijks zetten we ons in om de #KrachtvanFeyenoord uit te dragen. Al onze programma's zijn erop gericht om impact te maken op onze deelnemers. Om mensen in beweging te brengen. Vaak letterlijk, soms figuurlijk. Een schitterende ambitie, maar de vraag is: kunnen we die ambitie waarmaken? Want hebben onze projecten wel de effecten die we denken dat ze hebben? En als dat het geval is, welke elementen spelen daarin een rol? En zo niet, wat moeten we veranderen om te ervoor zorgen dat we wél de gewenste effecten en verandering zien?

Om dit soort vragen te kunnen beantwoorden, is het belangrijk dat onafhankelijk en kritisch gekeken wordt naar onze activiteiten. Daarom hebben we sinds 2017 een samenwerking met de Erasmus Universiteit Rotterdam (EUR), die steeds intensiever wordt. Op deze manier zetten we de wetenschap in om onszelf een spiegel voor te houden, maar vooral ook om de doelgroepen van onze sociaalmaatschappelijke activiteiten (verder) vooruit te helpen.

6.1 SAMENWERKING ERASMUS UNIVERSITEIT ROTTERDAM

De samenwerking met de EUR bestaat uit meerdere elementen. Zo krijgen studenten van de Erasmus School of Social and Behavioural Sciences (ESSB) en Erasmus School of History, Culture and Communication (ESHCC) de kans om – onder toezicht van een begeleidend hoogleraar of professor – onderzoek te doen naar de impact van Feyenoord op de Rotterdamse samenleving.

Studenten focussen zich op een specifiek aspect van onze maatschappelijke werkzaamheden en doen hier vervolgens onderzoek naar. Studenten zijn afkomstig van verschillende studies: van pedagogiek en psychologie tot communicatiewetenschappen. Op deze manier krijgen we vanuit verschillende perspectieven inzicht in verschillende vraagstukken. Die kennis kan gebruikt worden om bestaande werkzaamheden aan te vullen, te veranderen, te ondersteunen of te onderwerpen aan evaluatie.

6.2 FAIRPLAY

Uit de samenwerkingen die we hebben met de EUR en het European Football Development Network (EFDN) is in 2018-2019 een mooi partnerschap ontstaan met andere Europese voetbalclubs: Charlton Athletic (Engeland), Hibernian (Schotland), Werder Bremen (Duitsland) en Internazionale (Italië). Er werd een gezamenlijke aanvraag gedaan bij Erasmus+, het subsidieprogramma van de Europese Unie voor onderwijs, training, jeugd en sport. Het doel van het programma is om maatschappelijk trainers concrete handvatten te geven voor het uitoefenen van hun vak.

Uitvoering

Waar het seizoen 2019-2020 in het teken stond van kennisuitwisseling en het ontwikkelen van trainingen en methodes, werd in seizoen 2020-2021 gestart met de eerste experimenten en metingen. De invulling van het seizoen 2021-2022 had vergelijkbaar moeten zijn. Verdeeld over verschillende onderzoeksfases zouden de volgende thema's worden behandeld:

- coping en emotionele regulatie (Fase 2)
- nudging en motivatie (Fase 3)
- vriendschappen en het sociale netwerk (Fase 4).

Alle trainingen en methodes hiervoor werden ontwikkeld. Ook werd gestart met de uitvoering van fase 2 en 3. Tijdens deze experimentele fase belandde Nederland in een nieuwe lockdown, waardoor de onderzoekspopulatie onbereikbaar werd. Als gevolg hiervan moest worden gezocht naar een nieuwe periode voor het onderzoek.

Fase 4 ging uiteindelijk wel door en werd uitgevoerd bij de Feyenoord Street League. Tien weken lang gingen tientallen deelnemers aan de slag met de speciaal ontwikkelde trainingen. Aan zowel het begin als het eind van het traject vulden zij een vragenlijst in. Op het moment van schrijven van dit jaarverslag liggen deze data ter analyse bij de Erasmus Universiteit.



6.3 IMPACT CENTRE ERASMUS

Feyenoord heeft een intensieve samenwerking opgebouwd met het Impact Centre Erasmus (ICE). ICE doet als externe partij onderzoek naar de effecten van het sociaalmaatschappelijke beleid van Feyenoord. Samen met ICE werd in maart 2019 een zogeheten Theory of Change (ToC) opgesteld. Nadat in seizoen 2020-2021 de eerste onderzoeken werden uitgevoerd en hieruit lessen werden getrokken, werden in het afgelopen seizoen opnieuw meerdere metingen uitgevoerd en de effecten van de projecten onderzocht. Dit gebeurde bij Fitter met Feyenoord, Club1908 en Schoolsport Plus.

Doel van de metingen

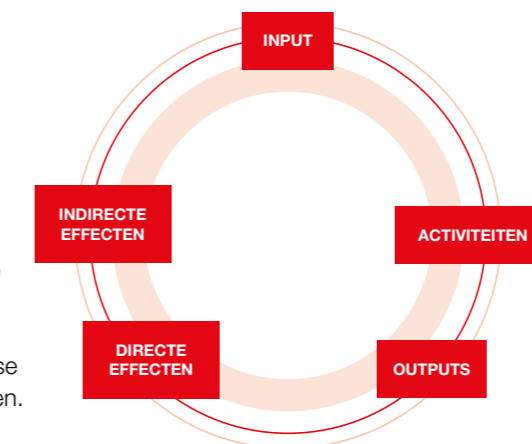
Om het overzichtelijk te houden, vatten we het doel van de metingen als volgt samen. We willen bewijzen wat we doen. En wat we doen, willen we verbeteren. Kortom: we doen dit *to prove and to improve*. Belangrijke vragen die we ons daarbij stellen, zijn onder meer:

- Op wie willen en denken wij impact te maken?
- Welke effecten verwachten we?
- Voor wie zijn deze effecten belangrijk?
- Hoe dragen deze bevindingen bij aan verbetering van onze programma's?
- En maken wij de impact die we vooraf hadden verwacht?

Die laatste vraag is cruciaal. We meten niet alleen omdat we willen laten zien hoe wij het verschil maken. We meten ook om te leren en te verbeteren. In onderstaand schema is dan ook te zien dat we dit als een cyclisch proces beschouwen. We stoppen niet als we weten wat de effecten zijn, maar we gebruiken deze kennis ter optimalisering van het proces.

Opzet en methoden

Bij de onderzoeken is grotendeels gebruik gemaakt van kwantitatief onderzoek, aangevuld met enkele kwalitatieve vragen. Er is gewerkt met een voor- en een nameting, maar niet met een experimentele en controlegroep. Door alle deelnemers te koppelen aan unieke nummers konden we anonimiteit garanderen, maar kon de analyse (-s) tevens op individueel niveau plaatsvinden.



Figuur 5.0: Schematische weergave impactcyclus

De concepten zijn gemeten aan de hand van de eigen ervaringen van respondenten. Ter illustratie: bij het meten van het concept 'coping' is er geen experiment gedaan om te kijken hoe goed de deelnemer hierin is. Wel is bij de voor- en nameting via meerdere schalen gevraagd naar hoe een deelnemer zichzelf op kennis, vaardigheden, intenties en gedragingen inschat of waardeert.

Resultaten

Zoals eerder beschreven, werden de onderzoeken in het seizoen 2021-2022 uitgevoerd bij de projecten Fitter met Feyenoord, Schoolsport Plus en Club1908.

Fitter met Feyenoord

Bij dit project is gekeken naar het effect van Fitter met Feyenoord op meerdere factoren:

- Willen deelnemers een gezonde leefstijl volgen?
- Zien ze het belang ervan in?
- En hebben ze ook kennis over wat een gezonde leefstijl inhoudt?
- Daarnaast is gekeken of deelnemers ook meer willen gaan sporten, het belang hiervan inzien en of ze ook meer kennis hierover bezitten.

De deelnemers vulden zowel aan het begin als einde van Fitter met Feyenoord een speciaal ontwikkelde vragenlijst in. De resultaten bleken positief en hoopgevend:

- De deelnemers hadden significant meer kennis van een gezonde leefstijl en ook het bewustzijn van een gezonde leefstijl steeg.
- Deelnemers aten significant meer groente en fruit en hechtten meer belang aan sporten.
- Deelnemers sporten vaker omdat ze het zelf willen en minder vaak vanuit het idee dat het moet.
- Bijna 90% van de deelnemers zegt gezonder te zijn gaan leven.
- Bijna 80% is meer gaan sporten in de vrije tijd.
- 100% van de deelnemers gaf aan ook na Fitter met Feyenoord structureel te willen blijven sporten.
- Of deelnemers na bijna een jaar nog steeds sporten, moet komend seizoen blijken. Dan staat er een nieuwe meting gepland bij deze groep.



Schoolsport Plus

Bij Schoolsport Plus is gekeken naar het effect van het project op coping bij kinderen. Op de vijf belangrijkste concepten werden geen statistisch significante verschillen gevonden. Deze concepten waren: *seeking social support, self-reliance/problem solving, distancing, internalizing, externalizing*. Deze bestaan telkens uit losse stellingen. Op deze losse stellingen zagen we wel indicaties van effecten:

- Zo proberen deelnemers vaker naar een oplossing te zoeken als iets niet lukt, vertellen ze dit vaker aan een vriend of familielid en worden ze minder vaak boos hierom.
- Tegelijkertijd zien we ook dat deelnemers minder vaak proberen te voorkomen dat iets nogmaals mislukt.
- Interessant is dat we significante verschillen zien tussen het reguliere en speciaal basisonderwijs. Dit kan handvatten bieden om een andere benadering te kiezen bij verschillende scholen. Belangrijk is daarnaast om met de scholen in gesprek te gaan over een passende benadering.
- Daarnaast zien we significante verschillen tussen de wijken Feijenoord en IJsselmonde: deelnemers uit Feijenoord scoren op veel punten significant hoger dan deelnemers uit IJsselmonde. Dit is een effect dat we in meerdere onderzoeken terugzien. Dat is mogelijk te verklaren doordat we in de wijk Feijenoord langer – en daarmee intensiever – actief zijn dan in de wijk IJsselmonde. De duur en de intensiteit van de betrokkenheid bij de scholen spelen mogelijk een rol in de effecten. De verschillen tussen leerlingen uit de wijk Feijenoord en leerlingen uit de wijk IJsselmonde kunnen mogelijk verklaard worden door het feit dat we in Feijenoord het langst actief zijn.

Club 1908

Bij Club1908 is gekeken naar meerdere factoren. Hierbij is onderzocht welk effect Club1908 heeft op zelfvertrouwen, vermogen tot samenwerken, beeld van toekomstmogelijkheden, sportparticipatie en weerbaarheid. Over het algemeen bleven grote resultaten uit: zelfvertrouwen en weerbaarheid namen statistisch gezien niet toe en de motivatie om te sporten nam iets af. Wel zagen we positieve resultaten met betrekking de sportparticipatie van deelnemers. Zo bleek dat deelnemers van Club1908 na deelname significant meer zijn gaan sporten buiten schooltijd. Opvallend was dat deelnemers al bij de nulmeting erg hoog scoorden op veel schalen. Ze waren bijvoorbeeld al erg gemotiveerd om te sporten en hadden naar eigen zeggen een hoge mate van zelfvertrouwen. Daarnaast zien we andermaal dat deelnemers uit de wijk Feijenoord hoger scoren dan deelnemers uit IJsselmonde. In de eerstgenoemde wijk zijn we het langst actief, wat een aanwijzing is voor een positief verband tussen effectiviteit van het programma en de duur van de samenwerking. Dat is ook een aanleiding om in te zetten op een lange-termijnsamenwerking met scholen.

Lessen

Hoewel we trots zijn op sommige uitkomsten, zorgen andere uitkomsten ervoor dat we kritisch naar onszelf moeten kijken. Reflecteren op de resultaten en het voorafgaande traject is van groot belang om te kunnen leren van de resultaten. We gebruiken de resultaten van onze onderzoeken immers ter verbetering van onze projecten. Tegelijkertijd zijn we ook trots op de geleerde lessen en de geformuleerde actiepunten.

- Zo is het doel om bij Fitter met Feyenoord ook te gaan kijken naar de middellange termijn. Helpt het om deelnemers ook na het traject nog regelmatig te benaderen, zodat zij herinnerd worden aan de lessen die ze geleerd hebben en wellicht ook meer gemotiveerd blijven? Tegelijkertijd zou binnen het traject differentiatie in niveau van toegevoegde waarde kunnen zijn. Dit kan ook ondervangen worden door voorafgaand aan het traject beter te kijken naar de groepssamenstelling.
- Bij Schoolsport Plus is het verschil tussen het reguliere en speciaal basisonderwijs een waardevolle les die we hebben geleerd. Een andere aanpak per doelgroep zou een logische vervolgstap zijn.
- Ook hebben we een belangrijke les geleerd bij het meten van impact. De vragenlijsten en bijbehorende resultaten geven mooie indicaties van het effect van onze werkzaamheden, maar tegelijkertijd zien we dat onze doelgroep zich niet altijd leent voor deze onderzoekersvorm. Het goed invullen van vragenlijsten vereist een bepaald niveau. Ook de omgeving waarin dit gebeurt moet geschikt zijn. Daarmee zeggen we niet dat de huidige methode ongeschikt is, maar geven we wel aan te denken dat verschillende onderzoekstechnieken van toegevoegde waarde kunnen zijn.
- Tot nu toe is in beperkte mate een kwalitatieve benadering toegepast. Daarmee ontbreken context en persoonlijke ervaringen nog binnen de onderzoeksresultaten. Gedurende het impactproces groeide de behoefte aan deze kwalitatieve verdieping. Om beter inzicht te krijgen in de ervaringen van onze deelnemers en andere betrokkenen is het van belang dat ook deze onderzoekersvorm aan bod zal komen.

6.4 UPSHOT

Alles wat we bij de Feyenoord Foundation doen, proberen we zo goed mogelijk te registreren en te archiveren. Op deze manier kunnen we niet alleen zien wat we doen op welk moment, maar geeft het ons ook de mogelijkheid om een beeld te vormen over onze werkzaamheden over langere tijd.

Om alle kwantitatieve gegevens van onze sociaalmaatschappelijke activiteiten te verzamelen, wordt gebruik gemaakt van Upshot. Dit monitoringsprogramma is ontwikkeld door onder andere de Engelse Premier League en de Engelse voetbalbond FA. Upshot is een programma waarin we allerlei data kunnen invoeren, bewaren en analyseren. We kunnen elke training, clinic, les of andere activiteit registreren. Van groepsgroottes tot lesduur en van individuele vordering van deelnemers tot belangrijke mijlpalen binnen projecten: Upshot is de plek waar we alles verzamelen en monitoren.





‘IK DACHT ALTIJD: WAAROM DOEN MENSEN ALSOF ROTTERDAM-ZUID EEN APARTE WERELD IS?’

NAAST LINKSBACK VAN FEYENOORD VROUWEN 1 IS CELAINY OBISPO (22) ACTIEF ALS MAATSCHAPPELIJK TRAINER VOOR DE CLUB. ZE WIL LATEN ZIEN DAT JE OOK ALS ‘MEISJE VAN ZUID’ ALLES KUNT BEREIKEN WAT JE WILT.

Als maatschappelijk trainer van Feyenoord keert Celainy Obispo regelmatig terug op de basisschool waar ze vroeger als klein meisje zelf naartoe ging. Samen met onder anderen teamgenoot en keepster Jacintha Weimar verzorgt ze er de zogenoemde Pauzesport, waarbij leerlingen tijdens de middagpauze gaan sporten onder begeleiding van maatschappelijk trainers van Feyenoord.

WERKEN MET KINDEREN

Die rol als trainer is voor Celainy en perfecte aanvulling op haar bestaan als profvoetbalster, zeker omdat haar werktijden worden afgestemd op haar trainingen op Varkenoord. ‘Maar als ik geen voetballer was geworden, had ik sowieso met kinderen willen werken, vooral in de wijk waar ik zelf ben opgegroeid,’ zegt Celainy aan tafel in Clubhuis Feyenoord op het Rotterdamse Afrikaanderplein, een van de centrale locaties van Feyenoords maatschappelijke activiteiten.

MEISJE VAN ZUID

Hier verzorgt ze op het veldje voor de deur regelmatig clinics voor meiden uit de wijk. Obispo is net als hen een ‘meisje van Zuid,’ zoals ze steevast door Weimar wordt genoemd. De linksback van Feyenoord Vrouwen 1 kent de reputatie van het stadsdeel, maar hoopt zelf juist het voorbeeld te zijn van iemand die op Zuid is opgegroeid én goed terecht is gekomen. Ze zegt: ‘Ik heb eigenlijk nooit nadeel ondervonden van opgroeien in deze wijk.’

GEEN VREEMDE WEZENS

Celainy: ‘Ik weet nog dat er op de middelbare school veel projecten gericht waren op Rotterdam-Zuid. Toen dacht ik altijd: waarom doen ze alsof dit zo’n aparte wereld is? Bij een van die projecten vertelden mijn begeleiders dat ze een cursus hadden gedaan om te leren hoe ze moesten omgaan met mensen uit Rotterdam-Zuid. Dat is me altijd bijgebleven, ik heb me altijd afgevraagd waarom er over ons werd gesproken alsof wij vreemde wezens zijn. Daar stoorde ik me vroeger ontzettend aan.’

JE KUNT ALLES BEREIKEN

Toch is ze nu zelf actief in zo’n rol. ‘Maar dat komt doordat ik weet wat het doel van dit werk is. De rol van sport is daarin heel belangrijk. Ik heb zelf de leukste jeugd gehad die ik me had kunnen wensen. Ik heb van huis uit altijd meegekregen dat je alles kunt bereiken in het leven, ongeacht wat mensen zeggen over jou of over de omgeving waar je vandaan komt. Maar ik kan me voorstellen dat er kinderen zijn die in een minder stabiele omgeving opgroeien. Zij kunnen heel veel hebben aan bijvoorbeeld een maatschappelijk trainer, die hen vertelt dat ze alles kunnen bereiken. Zij krijgen dat thuis misschien nooit te horen, dus ik hoop dat ik die inspiratiebron kan zijn.’

OOK MEIDEN MOGEN MEEDOEN

Hoe ze dat soort boodschappen verwerkt in haar lessen of trainingen? ‘Ik ben vooral bezig met kinderen die wat stiller zijn. Op de school waar ik het vaakst werk, zijn veel jongens die goed kunnen voetballen. Soms zie ik meiden die willen meedoen, maar aan de kant blijven omdat de jongens ze er niet bij willen hebben. Op die momenten zorg ik dat de meiden kunnen meevoetballen. Ik stel bijvoorbeeld de regel in dat alleen de meiden mogen scoren. Ik wil dat zij ook plezier ervaren in wat ze doen. De kinderen die wat meer op de achtergrond zijn, probeer ik juist te stimuleren om te doen wat ze graag willen doen.’

7 DANKWOORD

Het is – nog steeds, helaas – het best bewaarde geheim van het voetbal: de positieve impact die we als betaald voetbalorganisaties hebben op de samenleving is enorm. Rotterdam mag zich gelukkig prijzen dat het drie clubs binnen de gemeentegrenzen heeft die zich bewust zijn van hun maatschappelijke verantwoordelijkheid. Van de 550.000 deelnemers aan maatschappelijke projecten in Nederland nemen de Rotterdamse clubs meer dan 75 procent voor hun rekening. En van dat percentage verzorgen wij vanuit Feyenoord dan weer het merendeel.

Natuurlijk ben ik daar trots op. Niet eens zozeer vanwege de aantallen, maar vooral vanwege de (aangetoonde) impact. Want dat is waar het ons uiteindelijk allemaal om te doen is. Uiteraard is het prachtig om een bijzondere (laatste) wens in vervulling te laten gaan en mensen één mooi moment of één mooie dag te bieden. En ja, het was ook geweldig om rondom de finale van de UEFA Conference League in Tirana Albanese kinderen te laten kennismaken met de #KrachtvanFeyenoord, in samenwerking met onze tegenstander AS Roma.

Maar dat is allemaal tijdelijk, met slechts een beperkt aantal contactmomenten. Met onze lopende, langdurige projecten hopen we levens duurzaam te veranderen. Bijvoorbeeld door kinderen elke dag extra beweegonderwijs te geven, via Feyenoord Schoolsport Plus. Hopelijk stimuleert het kinderen om structureel te gaan sporten en bewegen. Met Club 1908 bereiden we kinderen voor op de banen en vaardigheden van de toekomst.

Duurzame impact bereiken we ook op Sportplaza Feyenoord in het Zuiderpark, dat we aan het einde van het bijzondere seizoen 2021-2022 openden. Dat wij het beheer hebben over de grootste openbare sportlocatie van Nederland, met dagelijkse aanwezigheid van onze maatschappelijk trainers, vind ik ontzettend bijzonder. Omdat we daarmee terugkeren naar onze roots; in de beginjaren speelde onze mooie club zijn wedstrijden op een steenworp afstand, aan de Kromme Zandweg. Maar vooral omdat we op Sportplaza Feyenoord ontzettend veel mensen van Zuid direct aansporen tot meer beweging.

Naast trots voel ik vooral verantwoordelijkheid. Zeker wanneer in de media berichten verschijnen dat Rotterdam de ongezondste stad van Nederland is. Er is dus nog veel werk te doen. Gelukkig hoeven we dat werk niet alleen te verrichten. We mogen leunen op veel sterke partners, die net als wij de verantwoordelijkheid voelen – én nemen – om iets terug te geven aan de directe omgeving. Dat is een fijne constatering in tijden van maatschappelijke discussies en polarisatie. Samen gaan we door met het in beweging brengen van mensen die het nodig hebben.

Dank voor uw interesse en vertrouwen in ons werk!

Ton Strooband
Manager Maatschappelijke Zaken
Directeur/bestuurder Feyenoord Foundation



8 BEGROTING FEYENOORD FOUNDATION 2022-2023

	Totaal
ALGEMEEN	337.800
SPORT EN GEZONDHEID	
School- en Wijk sport	483.550
Feyenoord Leagues	284.700
Fitter met Feyenoord	39.000
Totaal	807.250
WERK EN ONDERWIJS	
Schoolsport Plus	561.500
Club1908	120.500
Stages	36.500
Totaal	718.500
WELZIJN	
Zuid voor Zuid	671.850
Bijzondere Wensen	39.000
Goede doelen	24.000
Totaal	734.850
Totaal	2.598.400
Inkomsten	
Particulieren	450.000
Bedrijven	440.500
Loterijorganisaties	-
Overheden	1.002.750
Verbonden organisaties (Feyenoord)	-
Andere organisaties	1.062.000
Baten als tegenprestaties	-
	2.955.250
Resultaat	356.850

9 JAARREKENING 2021-2022

9.1 BALANS

(na resultaatbestemming)

	30 juni 2022		30 juni 2021	
	€	€	€	€
Activa				
Vaste activa				
Meteriële vaste activa	1	70.528		62.969
Viottende activa				
Debiteuren		62.346		184.284
Vorderingen en overlopende activa	2	101.063		206.527
		163.409		390.811
Liquide middelen	3	904.893		403.231
TOTAAL		1.138.830		857.011
Passiva				
Reserves en fondsen				
Bestemmingsreserve doelstelling	4	346.221		343.822
Bestemmingsreserve Oekraïne		89.922		-
Bestemmingsfonds Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein		61.727		85.617
Totaal Reserves en Fondsen		497.870		429.439
Kortlopende schulden				
Crediteuren		452.916		251.437
Overige schulden en overlopende passiva	5	188.044		176.135
		640.960		427.572
TOTAAL		1.138.830		857.011

9.2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN

		<u>2021-2022</u>	<u>Begroting</u>	<u>2020-2021</u>
BATEN		€	€	€
Ontvangsten van particulieren	1	90.487	450.000	6.481
Ontvangsten van bedrijven	2	443.392	362.500	373.455
Ontvangsten van loterijorganisaties	3	160.246	-	-
Ontvangsten van subsidies van overheden	4	614.369	701.500	654.522
Ontvangsten van verbonden organisaties	5	33.333	-	81.472
Ontvangsten van organisaties zonder winststreven	6	612.789	425.000	338.5501
Overige baten	7	4.167	-	5.000
Som der baten		1.958.792	1.939.000	1.459.480
LASTEN				
Besteed aan doelstellingen	8			
Werk en Onderwijs		414.605	493.500	370.067
Sport en Gezondheid		603.680	540.600	357.842
Welzijn		437.356	401.250	150.175
Algemeen		167.874	172.584	19.418
		1.623.515	1.607.934	897.502
Wervingskosten	9	12.100	-	96
Kosten Beheer en Administratie	10			
Personeelskosten		169.755	173.869	228.522
Huisvestingskosten		39.947	6.531	27.042
Kantoor- en administratiekosten		45.044	45.616	36.421
		254.746	226.016	291.985
Som der lasten		1.890.361	1.833.950	1.189.583
Resultaat		68.431	105.050	269.897
Resultaatbestemming		2021-2022	Begroting	2020-2021
Toevoeging / onttrekking aan:				
Bestemmingsreserve doelstelling		2.399	128.940	293.787
Bestemmingsreserve Oekraïne		89.922	-	-
Bestemmingsfonds Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein		-23.890	-23.890	-23.890
		68.431	105.050	269.897

9.3 TOELICHTING BEHORENDE BIJ DE JAARREKENING**Algemeen**

De jaarrekening is opgesteld conform de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en specifiek RJ 650 voor de Verslaggeving van Fondsenwervende organisaties. Stichting Feyenoord Foundation, statutair gevestigd te Rotterdam, wordt aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) volgens artikel 5b Algemene wet inzake rijksbelastingen. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Verslaggevingsperiode

Deze jaarrekening is opgesteld uitgaande van een verslagperiode van een jaar, zijnde 1 juli tot en met 30 juni.

Gebruik van schattingen

De opstelling van de jaarrekening vereist dat het bestuur zich oordelen vormt en schattingen en veronderstellingen maakt die van invloed zijn op de toepassing van grondslagen en gerapporteerde waarde van activa en verplichtingen van baten en lasten. De daadwerkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen. De schattingen en onderliggende veronderstellingen worden voortdurend beoordeeld. Herzieningen van schattingen worden opgenomen in de periode waarin de schattingen worden herzien en in de toekomstige perioden waarvoor de herzieningen gevolgen hebben.

Begroting

De begroting is opgesteld op hoofdlijnen. Dientengevolge is deze in de toelichting op de Staat van Baten en Lasten niet verder is uitgesplitst.

Grondslagen van waardering van activa en passiva en resultaatbepaling

De grondslagen die worden toegepast voor de waardering van activa en passiva en de resultaatbepaling zijn gebaseerd op historische kostprijs. Voor zover niet anders is vermeld, zijn zowel de activa als de passiva tegen reële waarde gewaardeerd. Baten worden toegerekend aan het jaar waarin zij worden ontvangen of wanneer de omvang van de bate betrouwbaar

kan worden vastgesteld. Lasten worden in principe toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. De vergelijkende cijfers zijn waar nodig aangepast voor vergelijkingsdoeleinden.

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa wordt gewaardeerd tegen kostprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden berekend als percentage over de aanschafprijs volgens de lineaire methode op basis van de economische levensduur.

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en de geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Voorzieningen voor oninbaarheid worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas- en banktegoeden en worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Tenzij anders vermeld staan de liquide middelen ter vrije beschikking van de stichting.

Reserves en Fondsen

De bestemmingsreserve doelstelling is bedoeld voor doelbesteding in de komende jaren. Bestemmingsfondsen worden gevormd wanneer door derden aan een deel van de middelen een specifiek bestedingsdoel is gegeven.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden hebben een verwachte looptijd van maximaal een jaar. De schulden worden bij de eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens tegen de geamortiseerde kostprijs. Deze is gelijk aan de nominale waarde.

Donaties

Donaties, giften en schenkingen worden verantwoord in het jaar waarin zij worden ontvangen of toegezegd. Indien donaties, giften of schenkingen ontvangen worden die gericht worden gegeven voor een project of anderszins, worden de inkomsten genomen voor zover de bijbehorende kosten zijn gemaakt.

Subsidiebat

Subsidies worden als bate verantwoord in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt.

Bestedingspercentage en percentage wervingskosten

De som der baten is in het boekjaar gestegen met € 499.312 naar € 1.958.792 ten opzichte van boekjaar 2020-2021. Het bestedingspercentage van de baten bedraagt 82,9% (2020-2021: 61,5%).

Het bestedingspercentage ten opzichte van de totale lasten bedraagt 85,9% (2020-2021: 75,4%).

De wervingskosten uitgedrukt in een percentage van de som van de geworven baten bedroegen in 2021-2022 0,6%. (2020-2021: 0,007%).



9.4 TOELICHTING OP DE BALANS

9.4.1 Materiële vaste activa

De materiële vaste activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	Feyenoord Campus Noord	Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein	Campus Olympia	Totaal
	€	€	€	€
Stand per 1 juli	100.040	119.450	-	219.490
Cumulatieve afschrijvingen	-96.668	-57.853	-	-156.521
Boekwaarde per 1 juli 2021	1.372	61.597	-	62.969
Investeringen	-	-	34.547	34.547
Afschrijvingen boekjaar	588	23.890	2510	26.988
Boekwaarde per 30 juni 2022	784	37.707	32.037	70.528

Materiele activa wordt aangehouden voor directe aanwending in het kader van de doelstelling.

De Feyenoord Campus Noordzijde betreft het tweede leercentrum in de Kuip ten behoeve van onderwijsondersteunende programma's. Het is in maart 2016 in gebruik genomen. Alle kosten met betrekking tot de verbouwing van het pand en aanschaf duurzame apparatuur zijn geactiveerd, de totale investering wordt in 60 maandelijkse termijnen afgeschreven, met ingang van maart 2016.

Het Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein betreft een centrum wat is neergezet ten behoeve van activiteiten in de wijk Feyenoord. Het centrum is in 2019 in gebruik genomen. Alle kosten met betrekking tot de verbouwing van het pand en aanschaf duurzame apparatuur zijn geactiveerd, de totale investering wordt in 60 maandelijkse termijnen afgeschreven, met ingang van januari 2019.

Campus Olympia betreft een interactieve vorm van spelvorm waar deelnemers gebruik van kunnen maken bij project. De investering wordt in 60 maandelijkse termijnen afgeschreven.

9.4.2 Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen en overlopende activa kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	30-06-2022	20-06-2021
	€	€
Nog te ontvangen bedragen	93.765	203.037
Vooruitbetaalde bedragen	7.298	3.490
	101.063	206.527

Onder de nog te ontvangen bedragen zijn ook subsidies opgenomen die betrekking hebben op het boekjaar 2021-2022. Deze worden afgerekend in het boekjaar 2022-2023.

9.4.3 Liquide middelen

Onder de liquide middelen zijn direct opvraagbare banktegoeden opgenomen.

9.4.4 Reserves en Fondsen

Het on-geormerkte saldo van de Staat van Baten en Lasten wordt jaarlijks toegevoegd, dan wel onttrokken aan de bestemmingsreserve doelstelling. In boekjaar 2018-2019 is een subsidie ontvangen bestemd voor de inrichting van Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein. Dit bedrag is in het vermogen gereserveerd als bestemmingsfonds Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein. Jaarlijks worden de afschrijvingslasten van de inrichting in mindering gebracht op dit bestemmingsfonds.

In seizoen 2021-2022 heeft er een benefietwedstrijd plaatsgevonden ten behoeve van kinderen uit Oekraïne. De opbrengsten hiervan worden in seizoen 2022-2023 besteed.

Het verloop van de reserves en fondsen kan als volgt worden gespecificeerd:

	<u>Bestemmings- reserve doelstelling</u>	<u>Bestemmingsfonds Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein</u>	<u>Bestemmings reserve Oekraïne</u>	<u>Totaal</u>
	€	€	€	€
Stand per 1 juli	343.822	85.617	-	429.439
Toevoeging	2.399	-	89.922	92.321
Onttrekking	-	23.890	-	23.890
Stand per 30 juni	346.221	61.727	89.922	497.870

9.4.5 Kortlopende schulden

De kortlopende schulden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>30-06-2022</u>	<u>20-06-2021</u>
	€	€
Vooruitontvangen bedragen	149.919	147.467
Overige schulden	38.125	28.668
en overlopende passiva		
	188.044	176.135

9.4.6 Gebeurtenissen na balansdatum

Er zijn geen gebeurtenissen na balansdatum bekend, welke van invloed (kunnen) zijn op de in deze jaarrekening opgenomen informatie, noch in de gepresenteerde balansposten of hun waarderingen, noch in de toelichtingen daarop.

9.4.7 Niet uit de balans blijvende rechten en verplichtingen

Voor de huur van de kantoorruimte worden jaarlijkse afspraken gemaakt. Met ingang van het boekjaar 2020-2021 is geen huurverplichting meer van toepassing.

9.5 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

Verschillen begroting - werkelijkheid

De begroting kent ten opzichte van de realisatie weinig grote afwijkingen.

9.5.1 Baten van particulieren

De baten van particulieren, kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Benefietwedstrijd Oekraïne	89.922	-
Overige donaties en giften	565	6.481
	<u>90.487</u>	<u>6.481</u>

De baten van particulieren betreffen zowel geoormerkte als on-geoormerkte donaties.

9.5.2 Baten van bedrijven

De baten van bedrijven kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Samenwerkingspartners	392.384	375.000
Overige donaties bedrijven	51.008	-1.545
	<u>443.392</u>	<u>373.455</u>

De baten van bedrijven betreffen zowel geoormerkte als on-geoormerkte donaties. De negatieve overige donaties hebben betrekking op een afboeking van een vordering uit oude jaren.

9.5.3 Baten van loterijorganisaties

De baten van loterijorganisaties kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Bijdrage Vriendenloterij	160.246	-
	<u>160.246</u>	<u>-</u>

Dit betreffen de baten van de Vriendenloterij over jaargang 2021. Dit is vastgesteld per mei 2022.

9.5.4 Baten van subsidies van overheden

De baten van subsidies van overheden kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
EU-subsidie	33.374	11.307
Subsidies Gemeente Rotterdam	238.583	324.500
Subsidie UWV	-	-4.205
Subsidie ZonMW	342.412	322.920
	<u>614.369</u>	<u>654.522</u>

De subsidies van de gemeente hebben betrekking op meerdere projecten in de wijken rondom Feyenoord. Deze projecten worden uitgevoerd in samenwerking met diverse gemeentes met als doelstelling een positieve invloed uit te oefenen op de jeugd. De baten van de EU worden ontvangen via EFDN, dit is een organisatie die bemiddelt in de aanvragen van subsidies bij de EU. De subsidie van ZonMW betreft een subsidie voor het project Zuid voor Zuid (fase 1 en 2), dit project loopt door tot boekjaar 2022-2023. In boekjaar 2020-2021 is een correctie gemaakt op de Subsidie UWV voorgaande jaren uit hoofde van een afrekening.

9.5.5 Baten van verbonden organisaties

De baten van verbonden organisaties betreft een donatie vanuit Feyenoord Rotterdam N.V. De donatie van Feyenoord Rotterdam N.V. is in boekjaar 2021-2022 inclusief een donatie in natura ter waarde van € 33.333 (huurkosten) en in boekjaar 2020-2021 € 31.472.

9.5.6 Baten van andere organisaties zonder winststreven

De baten van andere organisaties zonder winststreven kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2020</u>
	€	€
Scholen	555.248	286.250
Fondsen	57.550	52.300
	<u>612.798</u>	<u>338.550</u>

De baten van andere organisaties zonder winststreven, zijn veelal geoormerkte donaties ten behoeve van projecten, over het algemeen uitgevoerd in samenwerking met deze organisaties.

9.5.7 Overige baten

De overige baten betreft een huurbate voor het gebruik van het clubhuis.

9.5.8 Besteed aan doelstellingen

De bestedingen conform de doelstelling van de stichting, kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Projectcoördinatoren	1.115.251	747.148
Afschrijvingskosten MVA	26.988	37.425
Overige activiteitskosten	481.276	112.929
	<u>1.623.515</u>	<u>897.502</u>

De inzet van projectcoördinatoren voor de projecten van de Stichting betreffen salariskosten die direct aan de projecten toegerekend kunnen worden.

9.5.9 Wervingskosten

De wervingskosten kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Wervingskosten	12.100	96
Kosten PR en communicatie	53.902	10.406
Doorbelaast aan projecten	-53.902	-10.406
	<u>12.100</u>	<u>96</u>

9.5.10 Beheer en administratie

De kosten van beheer en administratie kunnen als volgt worden gespecificeerd:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Personeelskosten	169.755	228.522
Huisvestingskosten	39.947	27.042
Kantoor- en administratiekosten	45.044	36.421
	<u>254.746</u>	<u>291.985</u>

De kosten beheer en administratie zijn in het boekjaar 2021-2022 gedaald t.o.v. vorig boekjaar. De daling wordt hoofdzakelijk veroorzaakt door een grotere doorbelasting van de personeelskosten aan de doelstelling.

De personeelskosten kunnen als worden toegelicht:

	<u>2021-2022</u>	<u>2020-2021</u>
	€	€
Doorbelaaste personeelskosten (excl. project coördinatoren)	157.845	215.156
Reis- en verblijfskosten	5.889	3.472
Overige personeelskosten	6.021	9.894
	<u>169.755</u>	<u>228.522</u>

9.5.11 Lastenverdeling

De lastenverdeling kan als volgt worden gespecificeerd:

In de onderstaand opgenomen kostenverdeelstaat zijn de personeelskosten doorbelastingen van Feyenoord N.V. en zijn derhalve geen personeel in eigen dienst.

De presentatie is ten opzichte van voorgaand jaar gewijzigd.

Bestemming	Doelstelling				Werving baten	Beheer en Adminkosten	Totaal 2021-2022	Begroot 2021-2022	Totaal 2020-2021
	W&O	S&G	Welzijn	MVO	Fondsen werving				
Directe projectkosten/ uitbesteed werk	79.940	120.510	73.772	133.762	-	-	407.984	1.607.934	175.991
Publiciteit en communicatie	4.469	14.295	1.026	34.112	12.100	-	66.002	-	10.502
Personeelskosten	322.059	430.634	362.558	-	-	169.755	1.285.006	173.869	885.727
Huisvestingskosten	1.670	8.664	-	-	-	39.947	50.281	6.531	34.125
Afschrijvingen	3.098	23.890	-	-	-	-	26.988	-	37.425
Kantoor- en algemene kosten	3.369	5.687	-	-	-	45.044	54.100	45.616	45.813
Totaal	414.605	603.690	437.356	167.874	12.100	254.746	1.890.361	1.833.950	1.189.583

9.5.12 Bezoldiging directie

De stichting heeft een directeur met een beperkte volmacht. Vanuit het bestuur is een dagelijks bestuur aangewezen, bestaande uit een voorzitter, een secretaris en een penningmeester, welke gezamenlijk met de directeur verantwoordelijk is voor de dagelijkse leiding. Het bestuur is onbezoldigd. De Stichting heeft geen leningen, voorschotten of garanties verstrekt aan bestuurders of medewerkers van de Stichting.

De medewerkers van de stichting zijn in dienst bij Feyenoord Rotterdam N.V. Het gevolg is dat het bestuur niet direct het bezoldigingsbeleid en de hoogte van andere bezoldigingscomponenten vaststelt. Het gehele jaar 2021-2022 is de heer T. Strooband als directeur in functie geweest. De totale aan de stichting doorbelaste salariskosten (incl. werkgeverslasten, excl. leasekosten) van de heer Strooband over het boekjaar 2021-2022 bedragen € 88.245. Ondanks dat de verantwoordelijk directeur als medewerker van Feyenoord Rotterdam N.V. niet onder de bezoldigingsregeling goede doelen beloont wordt, is voor de organisatie wel een BSD-score bepaald, behorend bij de Regeling Beloning directeuren van Goededoelenorganisaties, zoals deze is opgesteld door de branchevereniging Goede Doelen Nederland. Op basis van de voor de BSD-score geldende criteria is voor de foundation functiegroep F van toepassing.

9.5.13 Resultaatbestemming

De resultaatbestemming is als volgt:

Resultaatbestemming	2021-2022	Afrikaanderplein	2020-2021
Toevoeging / onttrekking aan:			
Bestemmingsreserve doelstelling	2.399	128.940	-293.787
Bestemmingsfonds Oekraïne	89.922	-	-
Bestemmingsfonds Clubhuis Feyenoord Afrikaanderplein	-23.890	-23.890	-23.890
	68.431	105.050	269.897

9.6 ONDERTEKENING VAN DE JAARREKENING

Rotterdam, 06 december 2022

Stichting Feyenoord foundation

Johannes Jacobus Strooband (Directeur)

Marcel Jozef Wilhelmus Theodorus Nollen (Secretaris)

Olivier Martijn van Urk (Penningmeester)

Sander de Kramer

Francisco Marinho Robbij Elson

10 CONTROLEVERKLARING

Aan: het bestuur van Stichting Feyenoord Foundation

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN JAARREKENING OVER DE PERIODE 1 JULI 2021 TOT EN MET 30 JUNI 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening voor het jaar geëindigd op 30 juni 2022 van Stichting Feyenoord Foundation te Rotterdam gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Feyenoord Foundation per 30 juni 2022 en van het resultaat over de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022 in overeenstemming met de in Nederland geldende Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 30 juni 2022;
2. de staat van baten en lasten over de periode 1 juli 2021 tot en met 30 juni 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie ‘Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening’.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Feyenoord Foundation zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

VERKLARING OVER DE IN HET JAARVERSLAG OPGENOMEN ANDERE INFORMATIE

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit het bestuursverslag (hoofdstuk 1 tot en met 6).

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie:

- met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat; en
- alle informatie bevat die op grond van Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties is vereist.
- Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties.

BESCHRIJVING VAN VERANTWOORDELIJKHEDEN MET BETREKKING TOT DE JAARREKENING

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving 650 Fondsenwervende organisaties. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen.

Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing; -het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting; Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over

de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met het bestuur onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Utrecht, 6 december 2022

WGS Accountants B.V.

drs. W.A.B. Spies RA

11 PARTNERS

MAATSCHAPPELIJK



SAMENWERKINGEN



NETWERKEN



KAMMERBAND IN DEN HANDE



FEYENOORD
FOUNDATION